

OKsystem

Výroční zpráva
2024

 OKškolení

 Checkbot

 OKbase





Obsah

¹ Úvodní slovo	4
² Představení	6
³ Profil společnosti	10
⁴ Naše strategie	12
⁵ Vybrané hlavní aktivity v oblasti vývoje software a školení	13
⁶ Vztahy se zaměstnanci	22
⁷ Významné události	23
⁸ Výhled do roku 2025	24
⁹ Společenská odpovědnost	26
¹⁰ Finanční výkazy	28
¹¹ Zpráva auditora	42
¹² Klíčoví zákazníci	46

Úvodní slovo

Je příjemné uzavírat další úspěšný rok, a přitom se ohlédnout za uplynulým obdobím. V roce 2024 jsme ukončili zhruba desetileté období postupných změn v majetkové struktuře, generační výměny ve vedení a transformace z běžné obchodní společnosti na rodinnou firmu. Spoluzakládal jsem OKsystem v roce 1990, čtvrtstoletí jsme rostli a ve čtveřici společníků jsme s desítkami a později stovkami zaměstnanců dobývali významnou pozici na trhu informačních systémů. Jsem rád, že moje dvě dcery Zuzana a Eva převzaly svůj díl zodpovědnosti a uplatňují se ve finančním a personálním řízení. Spolu s výkonným ředitelem a spolumajitelem Vítězslavem Cimlem, trojicí odborných ředitelů, vedoucími zaměstnanci a mnoha zkušenými specialisty vytvářejí předpoklady k dalšímu růstu a obchodním úspěchům.

V uplynulém období jsme překročili dva významné milníky – 500 kolegů a kolegyň, kteří tvoří naši společnost, a roční obrát 1 miliardy Kč. Počet zaměstnanců odráží obchodní úspěch v mnoha projektech a také souvisí s inovacemi – testováním, osvojováním a uplatněním nových postupů a technologií. Daří se nám, že naše řešení patří v daném segmentu k lídrům na trhu. Investujeme do klíčových oblastí, jako jsou AI, UX/UI a kybernetická bezpečnost. Zavedli jsme nové procesy, posílili týmy odborníků a získali nové certifikace. U produktů jsme přešli na provoz v cloudu a na model SaaS (Software as a Service). Naši zákazníci si pořízují komplexní řešení bez počátečních investic a těží z úspor zdrojů, které by jinak museli vynaložit na pořízení a správu IT infrastruktury. Výborných výsledků dosahuje naše školicí centrum, které poskytuje autorizované IT kurzy a certifikační zkoušky nejdéle v ČR. Přinesli jsme řadu nových kurzů a formátů vzdělávání.

Pokračovali jsme v digitalizaci procesů i služeb u našich klientů, zejména v rámci projektů pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a u našich klíčových produktů – personálního systému OKbase a aplikace pro monitoring průmyslových robotů Checkbot. Podíleli jsme se na vývoji a zprovoznění klientské zóny JENDA, která umožňuje vyřídit žádosti o sociální dávky online z pohodlí domova. Naše digitalizace agend pro úřady práce s využitím AI se stala úspěšným příkladem pro další podobné systémy ve státní správě. OKbase využívají stovky významných podniků a organizací, mimo jiné mezinárodní auditorské a poradenské společnosti EY, Grant Thornton, KPMG a PwC. Naše aplikace Checkbot našla uplatnění už v 15 zemích světa, mezi zákazníky patří automobilky Volkswagen, KIA, Toyota i jejich subdodavatelé.

Klíčem pro naše dlouholeté úspěchy je především formování zdravé a přátelské firemní kultury. Vytváříme pracovní podmínky, ve kterých lze najít rovnováhu mezi pracovním a osobním životem.

Závěrem bych rád poděkoval všem kolegyním a kolegům za jejich výbornou práci, našim zákazníkům za důvěru a loajalitu a obchodním partnerům za úspěšnou spolupráci. S důvěrou a optimismem směřujeme k oslavě 35. výročí založení společnosti, věříme ve finanční stabilitu a růst, možná už brzy podpořený akvizicí jiné IT společnosti.



Martin Procházka
předseda představenstva



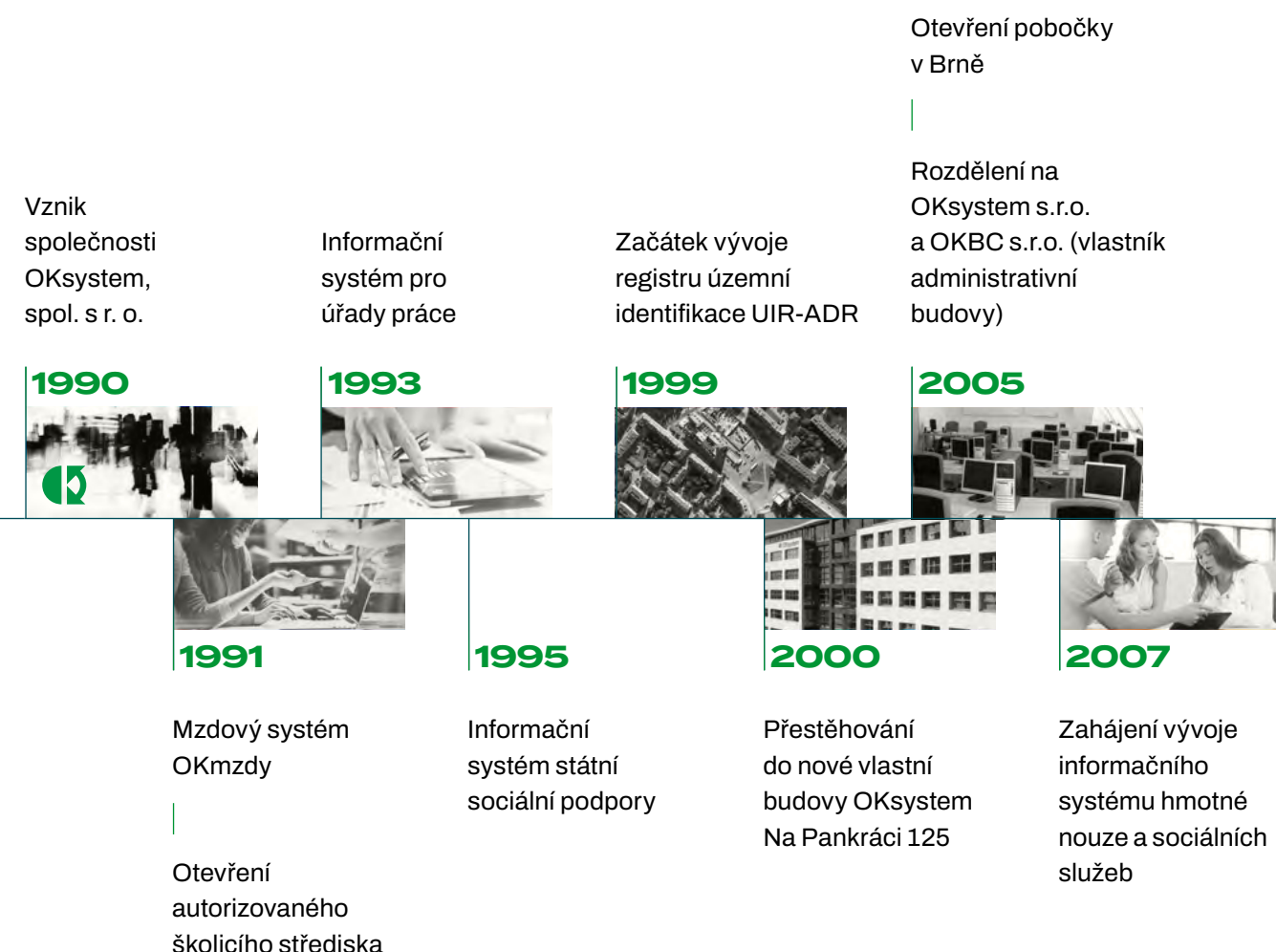
Představení

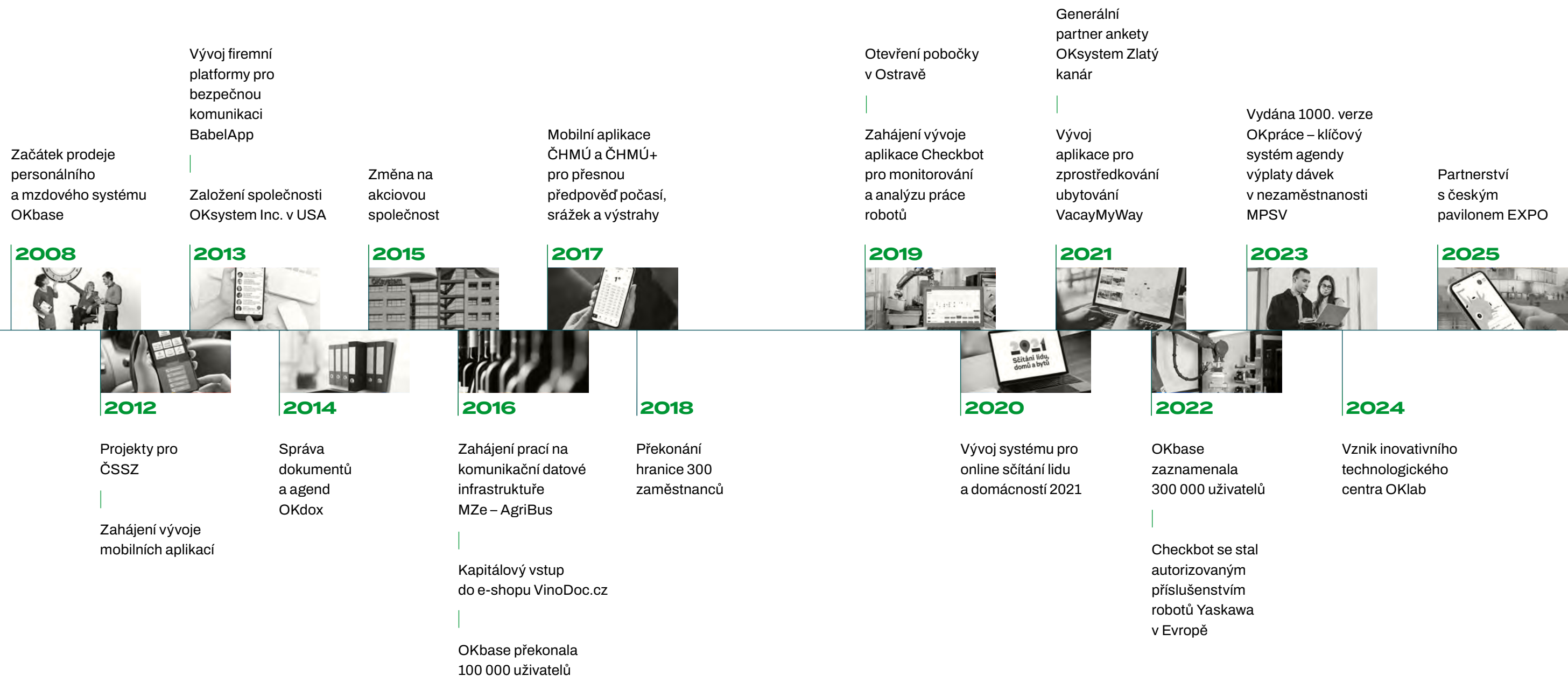
OKsystem je česká softwarová společnost s mezinárodním přesahem, obratem přes 1,1 miliardy Kč a více než 500 zaměstnanci, která staví na pevných základech rodinné firmy. Od roku 1990 poskytujeme IT služby a vyvíjíme software, který používají miliony uživatelů ve veřejném i soukromém sektoru. Specializujeme se na vývoj inovativních, spolehlivých a bezpečných informačních systémů a aplikací.

V době, kdy Československo teprve přecházelo k tržnímu hospodářství, se OKsystem rychle etabloval jako klíčový hráč v oblasti autorizovaného školení, vývoje klient/server aplikací a rozsáhlých softwarových systémů, zejména pro reformující se státní správu. Se vstupem do 21. století se pak začal věnovat i softwarovým produktům a řešením nejen pro státní, ale stále více i pro komerční sektor.

Příběh naší společnosti je příběhem růstu, odbornosti a odpovědnosti. Je výsledkem neustálého vývoje našich klíčových produktů a řady úspěšných zakázek, které se staly zásadními milníky v historii naší společnosti. Věříme, že technologie mají smysl jen tehdy, když slouží lidem – a tím se řídíme už víc než tři desetiletí.

- Dnes máme za sebou **35 let zkušeností se zakázkovým vývojem**. Od rozsáhlých IT řešení tvořících kritickou informační infrastrukturu státu přes interní systémy podporující obchod, logistiku a výrobu až po webové a mobilní aplikace.
- **Digitální transformace** pro nás není o převodu papírových dokumentů do elektronické podoby. Chápeme ji jako příležitost, jak firmám i úřadům zjednodušit práci zefektivněním procesů, a tím ušetřit náklady i čas.
- Prioritou je **maximální kybernetická bezpečnost** našich řešení a služeb. K jejímu zajištění využíváme pokročilé know-how, moderní metody a postupy.
- Vyvíjíme a podporujeme **provoz integračních platforem**, které se objemem přenášených dat i důležitostí řadí mezi nejvýznamnější systémy české veřejné správy.
- Naši zákaznickou základnu rozšiřujeme nejen v Česku. S produkty SaaS úspěšně **expandujeme i do zahraničí**.





Profil společnosti

Obchodní jméno

OKsystem a.s.
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 20326

Právní forma	Den zápisu
akciová společnost	7. září 2005

Sídlo	IČ	DIČ
Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4	27373665	CZ27373665

Statutární orgán Představenstvo



Martin Procházka
předseda představenstva



Vítězslav Ciml
místopředseda představenstva



Zuzana Hořová
členka představenstva

Dozorčí orgán Dozorčí rada

Eva Vodenková
předsedkyně dozorčí rady

Šárka Cimlová
členka dozorčí rady

Předmět podnikání

Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona	Činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence	Vedení spisovny
--	---	-----------------

Obory činností

Velkoobchod a maloobchod	Poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály	Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků
Výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd nebo společenských věd	Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti	

Bankovní spojení

UniCredit Bank Czech Republic, a. s. č. účtu 48973004/2700	ČSOB, a. s. č. účtu 209390820/0300	Česká spořitelna, a.s. č. účtu 8927572/0800
--	---------------------------------------	--

Členství v organizacích

 Svaz průmyslu a dopravy České republiky	 Mezinárodní federace pro robotiku – International federation of robotics	 Česko-singapurská obchodní komora	 Česká asociace umělé inteligence
 Sdružení Network Monitoring Security Cluster	 ISACA Czech Republic chapter	 People Management Forum	 Komora projektových manažerů

ISO 9001 Management kvality	ISO 14001 Environmentální management	ISO/TEC 27001 Management bezpečnosti
--------------------------------	---	---

Osvědčení podnikatele č. 002535 dle zákona č. 412/2005 Sb. pro stupeň utajení DŮVĚRNÉ.

Naše strategie



Již více než 30 let
tvoříme software pro
soukromé firmy
i **veřejnou správu.**

Dbáme na to,
aby naše řešení byla
inovativní, bezpečná
a **spolehlivá.**



Strategické priority společnosti
pro období příštích tří let:

a.

Zvyšovat spokojenost
našich zákazníků z veřejné
i podnikatelské sféry.

b.

Dále růst napříč hlavními
segmenty poskytovaných
služeb, být silným a spolehlivým
partnerem státu při dodávání
našich systémů, které jsou
součástí kritické infrastruktury.
V oblasti produktů poskytovat
řešení formou SaaS, rozvíjet
řešení a služby tak, aby rostla
jejich přidaná hodnota pro
zákazníky a uživatele.

d.

Patřit mezi velmi inovativní
společnosti v oboru.
Pro vývoj řešení na
míru i produktů využívat
nejmodernější dostupné
technologie. Pravidelně
nasazovat nové funkcionality
a zvyšovat uživatelskou
přívětivost dodávaných řešení.

c.

Rozvíjet obchodní aktivity
a prodej našich produktových
řešení v ČR i v zahraničí.

Vybrané hlavní aktivity v oblasti vývoje software a školení

Produkty

 **OKbase**

 **Checkbot**

 **OKškolení**

Vývoj na zakázku pro státní správu i komerční sektor



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Úřad práce ČR



ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



VACAYMYWAY



Ministerstvo zahraničních věcí
České republiky



MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ



Komplexní HR systém pro digitalizaci docházky, personalistiky a mezd

Vývoj od roku 2005

**740 firemních zákazníků,
více než 50 institucí**

350 000 uživatelů

OKbase patří mezi přední personální systémy na českém trhu. V roce 2024 se vývoj zaměřil na digitalizaci komunikace firem s centrálními státními agendami a současně na zefektivnění HR procesů směrem k zaměstnancům. Portfolio zákazníků se nadále dynamicky rozšiřovalo, což dále posílilo tržní postavení OKbase.

Z hlediska intenzivní podpory legislativních změn nebyl rok 2024 výjimkou. Vývojový tým v čele s analytiky se zaměřil mimo jiné na digitalizaci dávek nemocenského pojištění, elektronickou komunikaci s exekutory, výkazy příjmů, hlášení cizinců a další desítky potřebných legislativních úprav. Rostoucí pozornost získal webový klient, jehož úpravy směřují ke sjednocení ovládání jednotlivých agend a zvýšení uživatelské přívětivosti. Formuláře pro zaměstnance získaly přehlednou podobu víceokrového průvodce, zjednodušil se dohled nad schvalovacími procesy

napříč jednotlivými agendami a sjednotilo se uživatelské rozhraní u řady formulářů.

U nových i stávajících zákazníků jsme rozšířili možnosti elektronické distribuce dokumentů podle typizovaných požadavků zaměstnanců z webové aplikace.

Silnou a oceňovanou stránkou OKbase zůstává široká možnost integrace s aplikacemi třetích stran. Nadále rozšiřujeme portfolio partnerů pro standardizovaná propojení v oblastech přístupových systémů, e-learningu, psychodiagnostiky a 360stupňové zpětné vazby. Cílem je nabídnout snadno nasaditelná řešení bez nutnosti úvodní analýzy.

Pro rok 2024 bylo typické, že zákazníci žádali OKbase téměř výhradně jako cloudovou službu v režimu SaaS. Kontinuita služeb a správa systému je tak i po technické stránce plně zajištěna moderním cloudovým řešením. To umožňuje zákazníkům soustředit se na jejich hlavní činnosti, a k tomu využívat plnou škálu nástrojů HR systému. Zvýšená orientace na uživatelský zákaznický komfort, který s sebou SaaS v našem podání přináší, byla zvýrazněna rozšířenou nabídkou OKbase školení, specializovaných seminářů a dalších formátů podpory všech úrovní uživatelů. Samozřejmostí je důraz na kybernetickou bezpečnost, jež pro nás byla v roce 2024 opět jednou z hlavních priorit.

Se zvyšujícím se počtem zákazníků roste důraz na kvalitní uživatelskou podporu. V roce 2024 jsme spustili nový helpdesk systém, který zefektivnil správu tiketů i komunikaci. Zákazníci nyní mohou požadavky zakládat pohodlně přímo z katalogu v klientském portálu, sledovat průběh řešení a komunikovat s hotline.



→ okbase.cz

Systém OKbase využívají přední české i nadnárodní společnosti a úřady jako například:

Allianz pojišťovna Aon Astratex Billa BNP Paribas
Botanická zahrada hl. m. Prahy Carrier Caterpillar
Contipro ČMSS C.S.CARGO Czechoslovak Group
Česká lékárna holding (lékárny Dr.Max)
DHL Supply Chain Direct pojišťovna Dixons
Eberspächer ELECTROLUX EUC EY Four Seasons
GE Aviation Global Payments Grant Thornton
Jan Becher John Crane Konica Minolta
KPMG Česká republika KRKA ČR Lagardere LINET
Olympus Omnipol Penny Market Porsche Engineering
PwC Rohlík.cz SMITHS Medical

Akademie věd ČR Archiv AV ČR Česká geologická služba
Česká obchodní inspekce Český statistický úřad
ČVUT Fyzikální ústav Masarykův ústav
Ministerstvo dopravy Ministerstvo kultury
Ministerstvo pro místní rozvoj
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Ministerstvo zahraničních věcí Ministerstvo životního prostředí
Moravskoslezský kraj Národní galerie
Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost
Ředitelství silnic a dálnic ČR Statutární město Brno
Státní fond rozvoje bydlení
Státní pokladna Centrum sdílených služeb
Státní pozemkový úřad Státní tiskárna cenin
Státní úřad pro jadernou bezpečnost Státní veterinární správa
Státní zemědělský intervenční fond Vojenské lesy a statky ČR
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze
Vysoká škola chemicko-technologická

V roce 2024 si OKbase vybrali a objednali například tito noví zákazníci



CONNECT GROUP

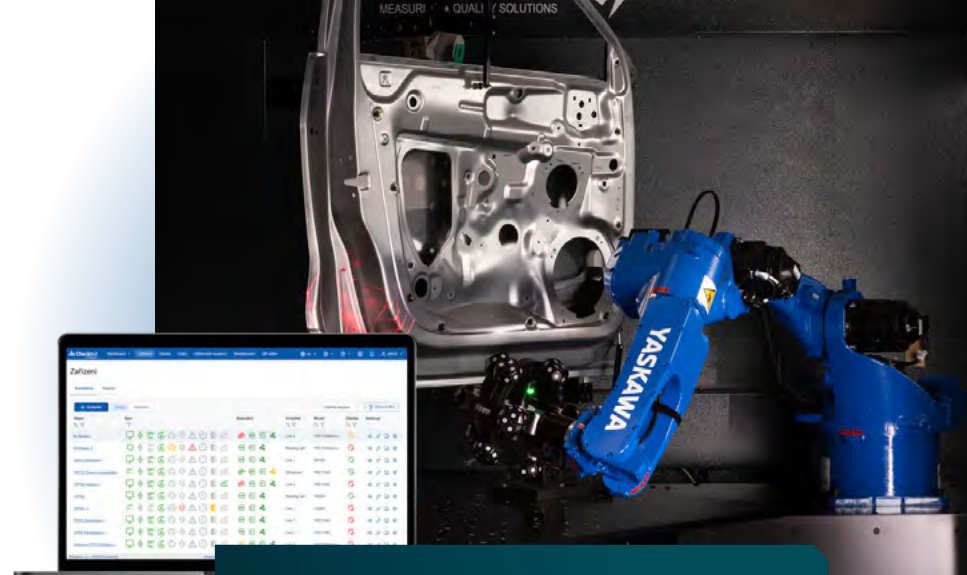
StanleyBlack&Decker

ASTRATEx

EUROMEDIA



DANCZEK



Nástroj pro monitoring robotů Yaskawa

Vývoj od roku 2019, prodej od roku 2021

Instalace v 15 zemích, v roce 2024 první zákaznické instalace v USA, Francii, Estonsku a Finsku

U největšího zákazníka připojeno 140 robotů

Aplikace Checkbot umožňuje komplexní monitoring a vzdálenou správu průmyslových robotů Yaskawa v reálném čase. Vyniká svou architekturou, která zaručuje rychlou a nenákladnou instalaci v řádu desítek minut i v těch nejsložitějších provozech. Je nejmladším produktem v portfoliu OKsystemu, jeho vývoj začal v roce 2019.

První zákaznické instalace proběhly v roce 2021, nejprve u výrobních společností v České republice. V roce 2022 následovalo rozšíření do několika evropských zemí a poté prezentace aplikace přímo v evropské centrále robotické divize Yaskawa Europe. Ještě téhož roku získal Checkbot statut autorizovaného řešení v rámci Yaskawa Ecosystem v Evropě. To byl významný předpoklad pro navázání spolupráce s pobočkami Yaskawa na jednotlivých evropských trzích, z nichž mnohé začaly Checkbot aktivně nabízet a distribuovat svým zákazníkům. V roce 2023 byla aplikace poprvé představena také ve Spojených státech.

V letech 2022–2024 přibyla řada nových funkcí, mezi nimi například možnost vzdáleného zálohování CMOS.bin, monitoring významných parametrů svařování, sledování množství regenerované energie, kamerové záznamy jednotlivých robotů i videosekvencí vybraných událostí, jako je zastavení robota, porucha, překročení

limitů apod. Dále bylo představeno sledování produkce, porovnání libovolných dvou programů a vyhodnocení změn v reálném čase, to vše s důrazem na kontinuální zvyšování bezpečnosti. V roce 2024 byl Checkbot doplněn o responzivní rozhraní pro snadné zobrazení hlavních dashboardů a výstupů i na mobilních zařízeních.

Rok 2024 se nesl ve znamení akcelerace prodeje novým zákazníkům v zahraničí i v České republice. Prezentovali jsme Checkbot na významných průmyslových veletrzích v Brně, Paříži, Lyonu či Kielce. Podařilo se nám oslovovat a získat zákazníky v nových teritoriích, první zákaznické instalace jsme úspěšně realizovali v USA, Francii, Estonsku a Finsku. Celkem byla aplikace v roce 2024 provozována již v 15 zemích světa.

Mezi zákazníky se nově zařadily i významné nadnárodní společnosti z různých výrobních odvětví, například Volkswagen Slovakia, Mubea Stabilizer Bar System, Faurecia, Purem, SODIKART, L'Oréal, Zoeller, Futaba, Doosan Bobcat North America a další.

→ checkbot.com



Certifikované školicí centrum pro IT profesionály i uživatele

Realizace školení od roku 1991

Autorizovaná školení Microsoft, CISCO, SUSE, partner Pearson VUE

Více než 350 kurzů realizovaných v roce 2024

Školicí centrum OKsystem je nejdéle působícím školicím ICT centrem v České republice – autorizovaná školení poskytuje od roku 1991. Má autorizaci na odborná školení k produktům Microsoft, CISCO a SUSE Linux, školí i další technologie a programovací jazyky a také patří mezi partnery Pearson VUE pro testování znalostí z oboru ICT. Vedle školení IT profesionálů se zaměřuje i na školení uživatelů SW produktů a programových systémů OKsystemu. Výuku vedenou certifikovanými lektory každoročně navštěvují stovky počítačových expertů.

OKškolení disponuje šesti moderně vybavenými počítačovými učebnami v sídle společnosti OKsystem v Praze a prostorami v pobočkách v Brně i Ostravě. Pro rozsáhlejší akce využívá často i konferenční sál v pražském sídle s kapacitou až 300 osob. Kurzy probíhají prezenčně, online nebo hybridně.

V roce 2024 se podařilo významně rozšířit nabídku kurzů, zejména v oblasti umělé inteligence. Přibýly webináře pro odborníky, uživatele Microsoft 365 a OKbase i odborné semináře zaměřené na

mzdovou a personální problematiku. Celkem proběhlo více než 350 kurzů. Obrat školicího centra vzrostl meziročně o více než 50 procent.

Mezi klíčové aktivity roku 2024 patřil projekt Školení v působnosti komunikačních a informačních systémů pro Ministerstvo obrany, který zahrnoval vysoce odborná školení pro IT odborníky. Na konci kalendářního roku byl také zahájen projekt vzdělávání odborníků z řad Policie ČR a Ministerstva vnitra.

Významnou událostí bylo školení nové generace informačního systému Zaměstnanost, kdy jsme během 26 pracovních dnů proškolili prezenčně 2 500 pracovníků Úřadu práce. Školení probíhala nejen v pražském konferenčním sále s 90 počítači, ale také v učebnách v Brně a Ostravě. Projekt byl velmi úspěšný a pozitivně hodnocen ze strany účastníků i zadavatele, a významně přispěl k hladkému náběhu systému.

→ okskoleni.cz

Vývoj ICT pro státní správu i komerční sektor

Od svého vzniku je společnost OKsystem velmi aktivní a úspěšná v poskytování služeb vývoje na zakázku a dalších služeb v oblasti ICT pro veřejnou správu. V roce 2024 dodávala řešení a poskytovala státním a veřejnoprávním organizacím zejména tyto komplexní služby:

Vývoj na zakázku a zajištění provozu informačních systémů pro Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále MPSV) a Úřad práce ČR.	Rozvoj a provoz informačního systému ČSSZ pro výběr pojistného OSVČ a kontrolní činnost.
Poskytování licencí a podpora provozu personálního systému OKbase pro ministerstva, centrální orgány státní správy a samosprávné úřady.	Poskytování licencí a podpora systému pro personalistiku, zpracování platů a jejich výplatu pro Ministerstvo zahraničních věcí a všechny zastupitelské úřady České republiky.
Propojení klíčových informačních systémů a zajištění provozu komunikační struktury Ministerstva zemědělství – AgriBus (založený na produktu Oracle Enterprise Service Bus) a České správy sociálního zabezpečení (technologie Microsoft BizTalk).	Školení a testování znalostí ICT odborníků z řad zaměstnanců veřejné správy.



Rozvoj a podpora provozu klíčových agendových informačních systémů pro Ministerstvo práce a sociálních věcí představovaly v roce 2024 tradičně významnou součást v portfoliu dodávek společnosti OKsystem.

Roli strategického dodavatele resortu, kterou OKsystem buduje více než tři desetiletí svým expertním know-how při dodávkách agendových informačních systémů pro MPSV a Úřad práce ČR, jsme potvrdili i v uplynulém roce. V závěru roku 2023 bylo otevřené výběrové řízení MPSV na rozvoj i provoz klíčových agendových informačních systémů završeno podpisem nové rámcové smlouvy na období tři a půl roku. Na jejím základě OKsystem realizoval v úzké spolupráci s vedením resortního ICT klíčové změny směřující k další modernizaci, digitalizaci a zásadnímu zvýšení efektivity výkonu agend, které resortu ukládá legislativa.

V roce 2024 pokračoval rozvoj samoobslužné klientské zóny JENDA, která klientům MPSV umožňuje využívat přes internet řadu služeb, které dříve vyžadovaly osobní návštěvu úřadu. Online jsou tak dostupné žádosti o příspěvek na bydlení, příspěvek na dítě a rodičovský příspěvek, ale i o podporu v nezaměstnanosti nebo o zprostředkování zaměstnání. Dopady provedené digitální transformace jsou měřitelné: zatímco v září 2022 trvalo vyřízení žádosti o rodičovský příspěvek průměrně 19 dní, v září 2024 to bylo



Komplexní modulární systém pokrývající agendu zaměstnanosti, nepojistné sociální dávky a dávky hmotné nouze

Doba vyřízení žádosti o rodičovský příspěvek se zkrátila na méně než třetinu – z 19 dnů v roce 2022 na 6 dnů v roce 2024.

Zatímco v roce 2022 byla v zákonné lhůtě vyřízena jen polovina žádostí o příspěvek na bydlení, v roce 2024 se podařilo včas odbavit více než 91 % žádostí.

6 dní. U příspěvku na bydlení stoupl podíl včasné vyřízených žádostí z 50 % na více než 91 %.

Na tyto změny navázalo i nasazení nové generace systému IS ZAM pro podporu agendy zaměstnanosti. Modernizace, která byla více než 10 let odkládána, byla v roce 2024 dokončena. Přinesla aktualizaci technologických prvků, nasazení moderní centralizované třívrstvé architektury a propojení s nově budovanou jednotnou datovou a analytickou základnou resortu. Změny umožnily plně využít systémové úpravy realizované v roce 2023 v tzv. backendu, například jednotnou frontu požadavků, kontrolní linku, centralizované pracoviště backoffice nebo systému MARUŠKA. Výsledkem je výrazné snížení administrativní zátěže zaměstnanců na pobočkách úřadů ve prospěch jejich přímé práce s klienty.

Modernizace přinesla vedle výrazně vyšší uživatelské přívětivosti i prostor pro využití

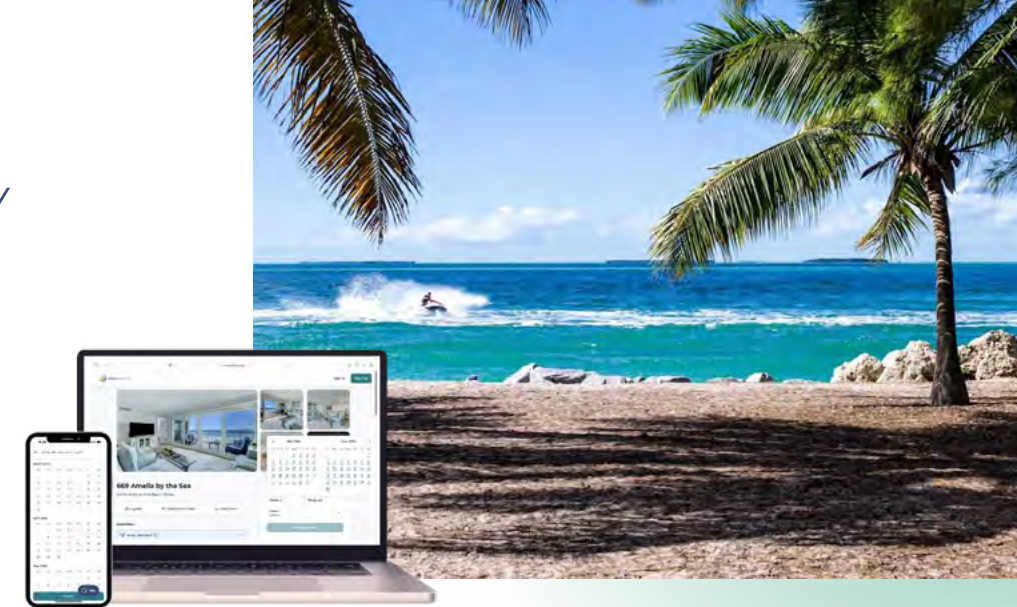
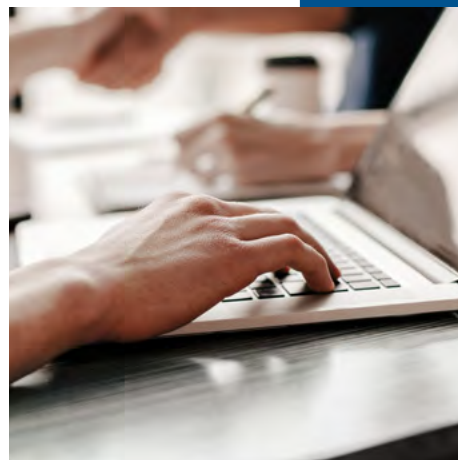
pokročilých technologií, včetně prvků umělé inteligence. Ta je využívána například při zpracování příloh žádostí, kdy je automaticky vyhodnocováno, zda přiložená příloha odpovídá technicky, ale do značné míry i obsahově tomu, co je po klientovi vyžadováno. Díky tomu, že počet posuzovaných žádostí dlouhodobě roste, je snižování administrativní zátěže zaměstnanců poboček úřadu práce klíčovým parametrem, který se daří naplňovat s využitím námi dodávaných řešení.

Digitální transformace veřejných služeb, na které se OKsystem jako technologický partner dlouhodobě podílí, získává uznání i mimo resort. Pozitivní zpětnou vazbu poskytují jak odborníci, tak sami uživatelé. Aplikace JENDA dosáhla na konci roku 2024 hodnocení 1,6. V případě žádosti o rodičovský příspěvek, kde digitální cestu využily více než dvě třetiny rodičů, získala dokonce známku 1,3. Úspěch digitalizace agend MPSV potvrdilo i 2. místo v kategorii Projekt roku v prestižní anketě Křišťálová lupa 2024.

Vedle rozvoje uvedených oblastí se v roce 2024 pracovalo také na nových projektech, jejichž výsledky se plně projeví až po nasazení do provozu v roce 2025. Patří sem například mobilní aplikace pro samoobslužnou zónu JENDA, která byla dosud z mobilních zařízení dostupná pouze jako webová aplikace s responsivním designem.

Významným projektem je také příprava „superdávky“ DSSP (dávka státní sociální pomoci), která by měla v roce 2025 nahradit několik současných dávek s cílem zjednodušit proces pro žadatele i úřady. Žádost bude posuzována podle jednotných kritérií, přinese transparentnost a méně administrativy pro žadatele i úřady. Digitální transformace resortu MPSV je dnes vnímána jako příklad úspěšného nasazení moderních technologií a proklientského přístupu ve veřejné správě.

Společnost OKsystem je hrdým partnerem vedení ICT resortu MPSV při její realizaci a v roce 2024 potvrdila svou roli inovátora, který propojuje detailní znalost agend s expertními dovednostmi v oblasti návrhu a rozvoje informačních systémů. Naše řešení staví na nejmodernějších technologiích od návrhu a realizace infrastruktury (cloud), architektury IS přes uživatelskou přívětivost aplikací až po využití prvků umělé inteligence. To vše při dodržení přísných SLA garantujících výkon a dostupnost systému i při masivním náporu uživatelů a vysokých požadavcích na zabezpečení zpracovávaných dat.



V roce 2024 pokračoval OKsystem ve vývoji a podpoře webové platformy VacayMyWay, určené pro zprostředkování krátkodobého pronájmu ubytování. Zadání pochází od stejnojmenné americké společnosti se sídlem v texaském Dentonu. Její zakladatelé s dlouholetými zkušenostmi z oblasti pronájmu nemovitostí si kladou za cíl zjednodušit rezervace, snížit poplatky a posílit důvěru mezi pronajímateli a jejich klienty.

Turisté mohou prostřednictvím této platformy ušetřit až 20 % z ceny pobytu ve srovnání s jinými rezervačními systémy. Majitelé nemovitostí zde mohou nabízet své domy a byty ke krátkodobému pronájmu snadno a za výhodných podmínek, bez paušálních poplatků za zveřejnění, s přehlednou politikou storna, zákaznickou podporou a pojištěním proti vzniklé škodě.

Rezervační systém je napojen na specializované informační systémy, jako jsou Hostfully, NextPax, Hostaway, Streamline, Boost a Interhome. V průběhu roku 2024 se nabídka na portálu rozrostla o desetitisíce nemovitostí.

Jako hlavní vývojový partner jsme se dále soustředili na zvyšování uživatelské přívětivosti portálu, a to nejen pro koncové zákazníky, ale také pro majitele inzerovaných nemovitostí, jejich administrátory a partnery.

→ vacaymyway.com



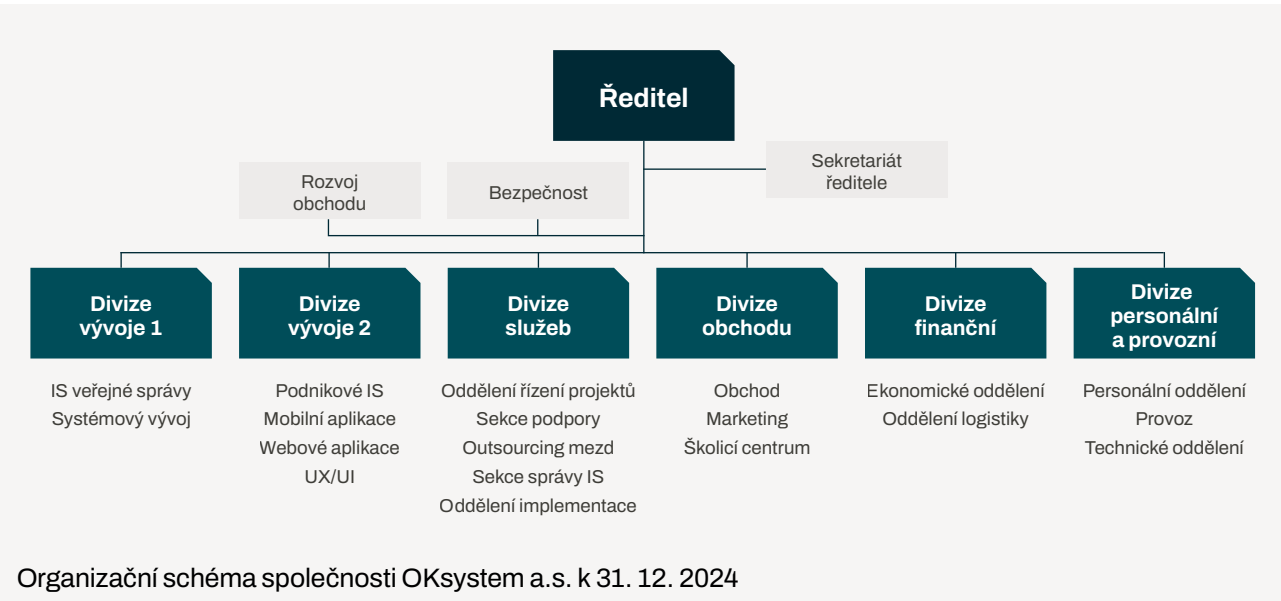
Vztahy se zaměstnanci

Podobně jako v uplynulých letech i v roce 2024 OKsystem rostl. Poprvé jsme překročili hranici 500 zaměstnanců a rok 2024 uzavřeli s počtem 522 zaměstnanců. Tento růst odráží především intenzivní rozvoj našich hlavních projektů a rostoucí obchodní aktivity napříč hlavními segmenty našeho podnikání v Česku i zahraničí. S rozšiřováním projektů jsme personálně posílili stávající týmy i vytvořili některé nové. Zaměřili jsme se na profesní, osobní a jazykový rozvoj zaměstnanců, což je klíčové pro další růst mezinárodních projektů.

V naší IT firmě jsou zaměstnanci klíčovou hodnotou a jejich angažovanost a spokojenost jsou pro vedení prioritou. V první polovině roku 2024 proběhl každoroční interní průzkum, který přinesl cennou zpětnou vazbu. Velmi si vážíme toho, že naši zaměstnanci hodnotí firmu pozitivně nejen v interních průzkumech spokojenosti, ale také na portálu Atmoskop, který staví na autentických recenzích zaměstnavatelů. Tato dobrá vizitka směrem k pracovnímu trhu pro nás představuje významnou výhodu ve výběrových řízeních.

Dle průzkumů si naši zaměstnanci nejvíce cení osobního přístupu, transparentnosti vedení a flexibility práce. Od ledna 2024 jsme proto k 5 týdnům dovolené přidali 5 tzv. OKdays pro podporu rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Podpořili jsme i zaměstnanecké aktivity pro lepší fyzické a duševní zdraví: sportovní den, běžecké závody, florbalové a fotbalové turnaje. Oblíbeným benefitem zůstává MultiSport karta. V rámci duševního zdraví jsme rozšířili nabídku o anonymní konzultace s psychology. Interní komunikaci pak podporujeme rozvojem firemního intranetu, hlavního nástroje pro sdílení informací a každodenní komunikaci ve firmě.

V roce 2024 jsme pokračovali v digitalizaci interních procesů prostřednictvím personálního systému OKbase. Elektronická komunikace se pro nás v mnoha ohledech stala standardem. Zaměstnanci mohou v systému jednoduše spravovat osobní údaje, žádat o benefit, dovolené, pracovní cestu, vzdělávací akce či podepisovat dokumenty. Digitálně probíhá i prohlášení poplatníka daně, ELDP, roční zúčtování a další.



Významné události roku 2024

24

Rekordní obrát společnosti: 1,1 miliardy Kč.

Nejvyšší počet zaměstnanců v historii firmy: 522.

Zaměstnanci využili 538 tzv. OKdays – nového benefitu dalších až 5 volných dní k již stávající pětítýdenní dovolené.

Založení OKlabu – technologického a inovačního centra pro testování AI.

Spuštění nové modernizované generace aplikace ISZAM, která pomáhá zajišťovat agendy MPSV v oblasti zaměstnanosti – od 1. ledna 2025 ve spolupráci s MPSV.

Samoobslužnou klientskou zónu JENDA od MPSV využil v průběhu roku 2024 rekordní počet žadatelů, jednalo se o desetitisíce podání. Online jsou nyní dostupné žádosti o příspěvek na bydlení, příspěvek na dítě a rodičovský příspěvek, o podporu v nezaměstnanosti a o zprostředkování zaměstnání.

Celkem 995 firem v systému OKbase.

Uspořádán OKbase Day s účastí 450 účastníků.

Oddělení kybernetické bezpečnosti pravidelně prověřuje již 10 milionů řádků kódu našich programů a IT řešení.

Checkbot působí již v 15 zemích, první zákaznické instalace v USA, Estonsku, Francii a Finsku.

První oficiální návštěva centrály YASKAWA v Japonsku a jednání s globálním vedením této skupiny.

Nový web OKškolení a rozšíření nabídky vzdělávacích služeb.

Zorganizování školení pro Úřad práce ČR – během 6 týdnů (26 pracovních dnů) bylo prezenčně proškolen více než 2 500 zaměstnanců při zapojení 20 lektorů.

Vývoj aplikace pro návštěvníky českého pavilonu světové výstavy EXPO v Ósace v rámci partnerství s českým národním pavilonem.

Ukončení vývoje a podpory aplikace BabelApp pro bezpečnou komunikaci.

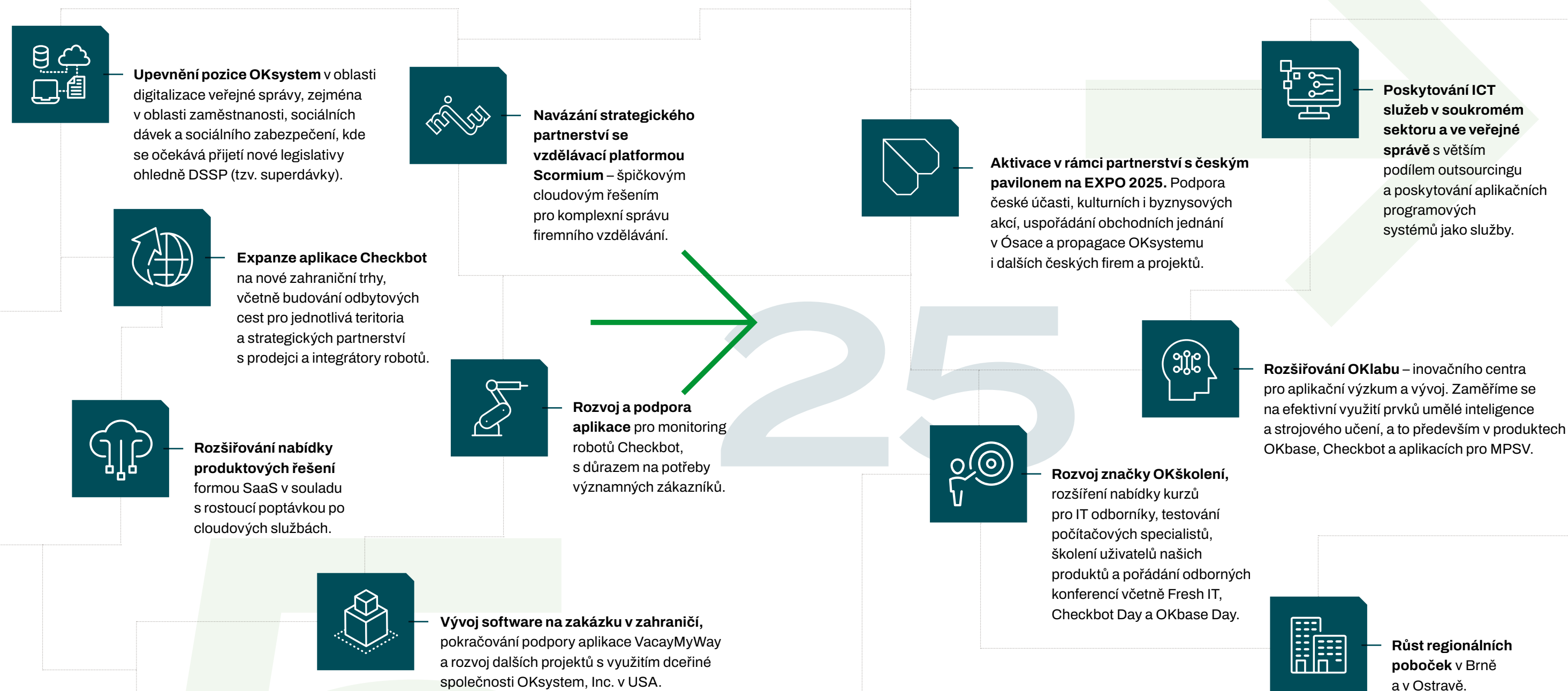
Partnerství na úspěšném galavečeru českého tenisu OKsystem Zlatý kanár 2024.

Navázání partnerství s tenistou Jakubem Menšíkem a spuštění kampaně "Pod dobrou práci se můžeš podepsat".

Výhled do roku 2025

V roce 2025 očekáváme růst obrátu i počtu zaměstnanců. I nadále se budeme zaměřovat na posilování naší pozice v oblasti produktových řešení v ČR i v zahraničí a upevňovat roli jednoho z hlavních dodavatelů digitalizačních řešení pro státní správu a e-government.

Mezi naše klíčové priority pro rok 2025 patří:



Společenská odpovědnost

Podpora škol a vzdělávání

S podporou vzdělávání na českých školách začal OKsystem v roce 2020. Postupně jsme navázali spolupráci se dvěma vysokými školami a jednou střední průmyslovou školou. Naši odborníci sdílejí s mladou generací své know-how a na oplátku získávají cenný feedback. Toto partnerství nejen užitečně propojuje teorii s praxí, ale také studentům otevírá dveře k budoucím kariérním příležitostem.



Workshopy a přednášky

Naši ředitelé a odborníci předávají své zkušenosti studentům jak v rámci vypsaných předmětů na školách, tak i formou praktických workshopů nebo stáží ve společnosti.

Spolupráce na studijních programech

Spolu s odbornými garanty spoluvytvářejí naši zástupci studijní programy. Nejužší spolupráce probíhá s Vysokou školou ekonomickou v Praze, kde je OKsystem hlavním partnerem Katedry personalistiky a kde vedeme již několik semestrů předmět Inovace v HR: od digitalizace po umělou inteligenci, a s Českou zemědělskou univerzitou v Praze.

Robotická učebna

Ve spolupráci s firmou Yaskawa Czech jsme vybavili v roce 2021 moderní robotickou učebnu SPŠE Ječná naší aplikací Checkbot pro monitoring robotů. S pedagogy, kteří využívají aplikaci přímo ve výuce, nadále spolupracujeme, pravidelně je školíme a poskytujeme vždy aktuální verzi aplikace.

Charitativní projekty

Jako rodinná firma klademe důraz na dlouhodobost, udržitelnost a odpovědný přístup. Společenská odpovědnost je pro nás přirozenou součástí podnikání. Naše aktivity se neomezují jen na finanční dary, zaměstnanci se dobrovolně a ve velkém měřítku osobně zapojují do mnoha CSR projektů. V roce 2024 jsme podpořili mj. tyto projekty:

Sportovní klub vozíčkářů (SKV)

Přes 20 let podporujeme SKV i jejich tým potápěčů jak finančně, tak účastí na benefičním florbalovém turnaji.



Dejme dětem šanci (DDŠ)

S obecně prospěšnou organizací DDŠ, která podporuje děti z dětských domovů, spolupracujeme již čtvrtým rokem. Finančně ji podporujeme jak prostřednictvím sponzoringu pořádaných akcí, tak účastí na benefičních akcích (Běhám pro děti) či nákupem vánočních dárců pro děti z vvbraných dětských domovů.

Charita Česká republika

Reagujeme na aktuální dění kolem nás. V roce 2024 jsme prostřednictvím Charity ČR poslali 1 milion korun na pomoc občanům České republiky bojujícím s následky ničivých povodní.

Nadace Dobrý Anděl

Celý výtěžek pravidelného firemního charitativního pečení, kterého se naši zaměstnanci aktivně účastní, odchází na konto nadace Dobrý Anděl.

Spolupracovali jsme i s Charitou Hvězda, Nadací Jedličkova ústavu nebo organizací Život bez bariér.

Udržitelnost

Na životním prostředí nám v OKsystemu záleží. Každý rok představujeme nové aktivity na jeho ochranu.

Nakládání s odpady a úspory energie

Na všech našich pobočkách důsledně třídíme běžný odpad i elektroodpad. Zároveň snižujeme spotřebu vody a elektrické energie prostřednictvím moderních technologií a odpovědného chování.

Ekologická doprava

V naší firemní flotile máme i elektromobily. Aktivně podporujeme zaměstnance ve využívání hromadné dopravy a jízdě na kole do práce, čímž přispíváme ke snižování emisí z dopravy.

Šetření přírodních zdrojů

Díky digitalizaci interních procesů výrazně snižujeme spotřebu papíru a toneru.



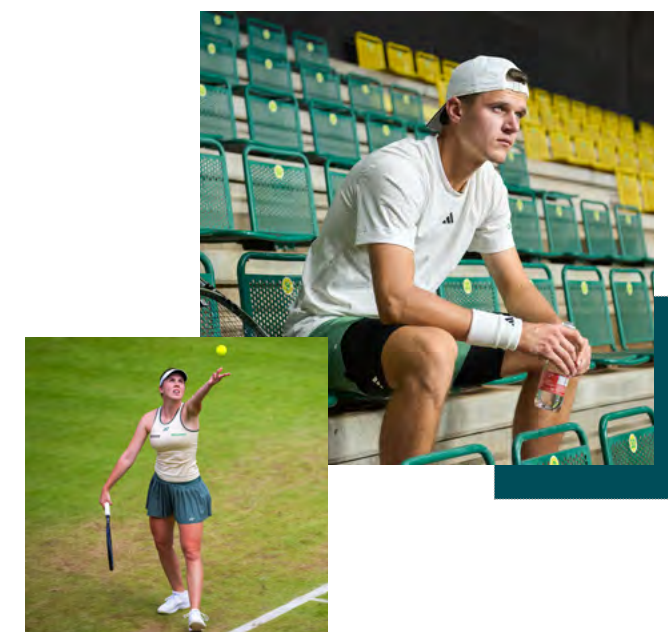
Sponzoring a sport

Sport a hodnoty, které s ním souvisejí, jsou nám blízké. Proto podporujeme mladé nadějně sportovce a významné sportovní události. Dlouhodobě spolupracujeme s **Tenisovým klubem Precheza Přerov**.

Loni jsme se s nadšením zapojili do podpory tenisty **Jakuba Menšíka**, hrdí jsme i na naši ambasadorku, tenistku **Lindu Noskovou**, se kterou jsme navázali spolupráci o rok dříve. Oba tito nadějní sportovci jsou pro nás ztělesněním nezdolné vůle, vytrvalosti, trpělivosti a fair-play, tedy hodnot, které uznáváme i my.

Jsme také generálním partnerem prestižního vyhlášení nejlepších tenistů a tenisek **Zlatý kanár** a partnerem **BigBoard Superfinále florbalu** v O₂ areně.

Věříme, že podpora sportu je zároveň investicí do budoucnosti – do talentů, kteří nás inspirují, a do událostí, které spojují.



Účetní závěrky za období 2023 a 2024

Rozvaha (v tis. Kč)

Aktiva			2024	2023
	brutto	korekce	netto	netto
Aktiva celkem	1 081 175	-114 392	966 783	741 342
Stálá aktiva	186 782	-114 392	72 390	61 167
Dlouhodobý nehmotný majetek	68 013	-47 929	20 084	16 902
Ocenitelná práva	68 013	-47 929	20 084	16 902
Software	65 743	-47 740	18 003	16 902
Ostatní ocenitelná práva	2 270	-189	2 081	0
Dlouhodobý hmotný majetek	69 380	-55 738	13 642	14 700
Pozemky	0	0	0	0
Stavby	945	-247	698	717
Hmotné movité věci a jejich soubory	68 209	-55 491	12 718	13 757
Jiný dlouhodobý hmotný majetek	226	0	226	226
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
Dlouhodobý finanční majetek	49 389	-10 725	38 664	29 565
Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0	0	0
Zápůjčky a úvěry – ovládaná nebo ovládající osoba	49 389	-10 725	38 664	29 565
Oběžná aktiva	887 686	0	887 686	669 849
Zásoby	2 253	0	2 253	21 197
Materiál	721	0	721	798
Zboží	1 532	0	1 532	1 620
Nedokončená výroba	0	0	0	18 779
Dlouhodobé pohledávky	579	0	579	3 579
Pohledávky z obchodních vztahů	0	0	0	0
Jiné pohledávky	579	0	579	3 579
Krátkodobé pohledávky	456 309	0	456 309	83 502
Pohledávky z obchodních vztahů	448 620	0	448 620	82 285
Pohledávky za společníky	0	0	0	0
Stát – daňové pohledávky	0	0	0	0
Krátkodobé poskytnuté zálohy	7 304	0	7 304	1 171
Dohadné účty aktivní	0	0	0	0
Jiné pohledávky	385	0	385	46
Peněžní prostředky	428 545	0	428 545	561 571
Peněžní prostředky v pokladně	215	0	215	208
Peněžní prostředky na účtech	428 330	0	428 330	561 363
Časové rozlišení aktiv	6 707	0	6 707	10 326
Náklady příštích období	5 621	0	5 621	7 305
Příjmy příštích období	1 086	0	1 086	3 021

Pasiva

20242023

Pasiva celkem	966 783	741 342
Vlastní kapitál	732 885	630 095
Základní kapitál	35 000	35 000
Základní kapitál	35 000	35 000
Kapitálové fondy	-267	-234
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	-267	-234
Fondy ze zisku	3 707	3 699
Ostatní rezervní fondy	0	0
Statutární a ostatní fondy	3 707	3 699
Výsledek hospodaření minulých let	500 129	484 311
Nerozdělený zisk minulých let	500 129	485 208
Jiný výsledek hospodaření minulých let	0	-897
Výsledek hospodaření běžného účetního období	194 316	107 319
Cizí zdroje	228 226	105 971
Rezervy	5 850	10 667
Ostatní rezervy	5 850	10 667
Závazky	222 376	95 304
Dlouhodobé závazky	1 150	1 213
Odložený daňový závazek	1 150	1 213
Krátkodobé závazky	221 226	94 091
Vydané dluhopisy	0	0
Vyměnitelné dluhopisy	0	0
Ostatní dluhopisy	0	0
Závazky k úvěrovým institucím	0	0
Krátkodobé přijaté zálohy	3	97
Závazky z obchodních vztahů	30 673	9 515
Krátkodobé směnky k úhradě	0	0
Závazky – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Závazky – podstatný vliv	0	0
Závazky – ostatní	190 550	84 479
Závazky ke společníkům	0	0
Krátkodobé finanční výpomoci	0	0
Závazky k zaměstnancům	37 501	32 271
Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	16 449	13 574
Stát – daňové závazky a dotace	135 766	37 533
Dohadné účty pasivní	30	60
Jiné závazky	804	1 041
Časové rozlišení pasiv	5 672	5 276
Výdaje příštích období	875	765
Výnosy příštích období	4 797	4 511

Výkaz zisku a ztráty (v tis. Kč)	2024	2023
Tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb	1 074 870	786 697
Tržby za prodej zboží	4 175	5 764
Výkonová spotřeba	215 544	150 585
Náklady vynaložené na prodané zboží	2 856	3 929
Spotřeba materiálu a energie	16 062	15 091
Služby	196 626	131 565
Změna stavu zásob vlastní činnosti	0	0
Aktivace	-9 279	-8 733
Osobní náklady	634 945	519 365
Mzdové náklady	470 707	382 282
Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	164 238	137 083
Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	147 839	121 469
Ostatní náklady	16 399	15 614
Úpravy hodnot v provozní oblasti	15 073	15 968
Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	15 073	15 968
Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku – trvalé	15 073	15 968
Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku – dočasné	0	0
Úpravy hodnot zásob	0	0
Úpravy hodnot pohledávek	0	0
Ostatní provozní výnosy	1 561	2 052
Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	736	1 068
Tržby z prodaného materiálu	18	12
Jiné provozní výnosy	807	972
Ostatní provozní náklady	-1 970	8 398
Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	324	932
Prodaný materiál	0	0
Daně a poplatky	929	840
Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	-4 818	36
Jiné provozní náklady	1 595	6 590
Provozní výsledek hospodaření	226 293	108 930
Výnosy z dlouhodobého finančního majetku – podíly	0	0
Výnosy z podílů – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní výnosy z podílů	0	0

	2024	2023
Náklady vynaložené na prodané podíly	0	0
Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem		
Výnosové úroky a podobné výnosy	19 796	28 050
Výnosové úroky a podobné výnosy – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	19 796	28 050
Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	0	0
Nákladové úroky a podobné náklady	0	0
Nákladové úroky a podobné náklady – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	0	0
Ostatní finanční výnosy	3 433	328
Ostatní finanční náklady	4 101	3 489
Finanční výsledek hospodaření	19 128	24 889
Výsledek hospodaření před zdaněním	245 421	133 819
Daň z příjmů	51 105	26 500
Daň z příjmů splatná	51 169	26 549
Daň z příjmů odložená	-64	-49
Výsledek hospodaření po zdanění	194 316	107 319
Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům	0	0
Výsledek hospodaření za účetní období	194 316	107 319
Čistý obrat za účetní období	1 079 045	0

Přehled o peněžních tocích (výkaz cash-flow)

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky
OKsystem a.s.

Sídlo, bydliště nebo místo podnikání účetní jednotky
Na Pankráci 125, 140 00 Praha 4

ke dni 31. prosince 2024
v celých tisících Kč

P.	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na začátku účetního období	561 571
Peněžní toky z hlavní výdělečné činnosti (provozní činnost)		
Z.	Účetní zisk nebo ztráta před zdaněním	245 421
A. 1	Úpravy o nepeněžní operace	−9 952
A. 1 1	Odpisy stálých aktiv a umořování opravné položky k nabytému majetku	15 073
A. 1 2	Změna stavu opravných položek, rezerv	−4 817
A. 1 3	Zisk z prodeje stálých aktiv	−412
A. 1 4	Výnosy z podílů na zisku	0
A. 1 5	Vyúčtované nákladové úroky s výjimkou úroků zahrnovaných do ocenění dlouhodobého majetku a vyúčtované výnosové úroky	−19 796
A. 1 6	Případné úpravy o ostatní nepeněžní operace	0
A. *	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním a změnami pracovního kapitálu	235 469
A. 2	Změny stavu nepeněžních složek pracovního kapitálu	−219 713
A. 2 1	Změna stavu pohledávek z provozní činnosti, přechodných účtů aktiv	−366 188
A. 2 2	Změna stavu krátkodobých závazků z provozní činnosti, přechodných účtů pasiv	127 531
A. 2 3	Změna stavu zásob	18 944
A. 2 4	Změna stavu krátkodobého finančního majetku nespádajícího do peněžních prostř. a ekvivalentů	0
A. **	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním	15 756
A. 3	Vyplacené úroky s výjimkou úroků zahrnovaných do ocenění dlouhodobého majetku	0
A. 4	Přijaté úroky	19 796
A. 5	Zaplacená daň z příjmů a doměrky daně za minulá období	−51 105
A. 6	Přijaté podíly na zisku	0
A. ***	Čistý peněžní tok z provozní činnosti	−15 553
Peněžní toky z investiční činnosti		
B. 1	Výdaje spojené s nabytím stálých aktiv	−26 296
B. 2	Příjmy z prodeje stálých aktiv	412
B. 3	Zápůjčky a úvěry spřízněným osobám	0
B. ***	Čistý peněžní tok vztahující se k investiční činnosti	−25 884
Peněžní toky z finančních činností		
C. 1	Dopady změn dlouhodobých,resp. krátkodobých závazků	−63
C. 2	Dopady změn vlastního kapitálu na peněžní prostředky a ekvivalenty	−91 526
C. 2 1	Zvýšení peněžních prostředků z důvodů zvýšení základního kapitálu, ážia a fondů ze zisku.	−33
C. 2 2	Vyplacení podílů na vlastním jmění společníkům	−87 500
C. 2 3	Další vklady peněžních prostředků společníků a akcionářů	0
C. 2 4	Úhrada ztráty společníky	0
C. 2 5	Přímé platby na vrub fondů	−3 993
C. 2 6	Vyplacené podíly na zisku včetně zaplacené daně	0
C. ***	Čistý peněžní tok vztahující se k finanční činnosti	−91 589
F.	Čisté zvýšení resp. snížení peněžních prostředků	−133 026
R.	Stav peněžních prostředků a pen. ekvivalentů na konci účetního období	428 545

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb.

Výkaz je sestaven: nepřímou metodou.

Přehled o změnách vlastního kapitálu

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky
OKsystem a.s.

Sídlo, bydliště nebo místo podnikání účetní jednotky
Na Pankráci 125, 140 00 Praha 4

ke dni 31. prosince 2024
v celých tisících Kč

		Počáteční zůstatek	Zvýšení	Snížení	Konečný zůstatek
A.	Základní kapitál zapsaný v obchodním rejstříku	35 000	0	0	35 000
B.	Základní kapitál nezapsaný v obchodním rejstříku	0	0	0	0
C.	Součet A +/- B	35 000	XX	XX	XX
D.	Vlastní akcie a vlastní obchodní podíly	0	0	0	0
*	Součet A +/- B +/- D	XX	XX	XX	35 000
E.	Ažio	0	0	0	0
F.	Rezervní fond	0	0	0	0
G.	Ostatní fondy ze zisku	3 699	4 000	3 993	3 706
H.	Kapitálové fondy	0	0	0	0
I.	Rozdíly z přecenění nezahrnuté do hospodářského výsledku	−234	0	33	−267
J.	Zisk minulých účetních období	590 630	0	91 500	500 130
K.	Zisk/ztráta za účetní období po zdanění	XX	194 316	XX	194 316
*	Celkem	630 095	198 316	95 526	732 885

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb.

**Příloha k účetní závěrce
za účetní období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024**
(sestavená podle § 39 a násl. vyhlášky č.500/2002 Sb.)

I. Základní informace (vyhl. § 39/1/a)

A. Základní údaje účetní jednotky (§ 18 odst. 3 ZoÚ):

A. 1. Identifikace účetní jednotky

Obchodní firma:	OKsystem a.s.
Sídlo:	Na Pankráci 125, Praha 4, 140 00
IČ:	27373665
Právní forma:	akciová společnost
Předmět podnikání:	software, školení, služby v oblasti výpočetní techniky
Datum vzniku účetní jednotky:	7. 9. 2005
Rozvahový den:	31. 12. 2024
Okamžik předložení účetní závěrky:	2. 6. 2025 (den ukončení závěrkových prací)
Kategorie účetní jednotky podle §1b ZoÚ:	velká
Podpisový záznam statutárního orgánu:	
Zpracovala: Ing. Zuzana Hořová	Ing. Martin Procházka, předseda představenstva

A. 2. Popis změn a dodatků provedených v obchodním rejstříku v uplynulém období

V období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 nedošlo ke změnám v obchodním rejstříku.

A. 3. Popis organizační struktury a její zásadní změny v uplynulém období

Organizační struktura:

Členění na divize: Divize útvary ředitele | Divize vývoje 1 | Divize vývoje 2 | Divize služeb
Divize obchodu | Divize finanční | Divize personální a provozní

V rámci divizí jsou dále zřízeny sekce nebo oddělení přímo podřízené řediteli divize.

**B. Informace o použitých obecných účetních
zásadách a metodách (vyhl. §39/1/b)**

Obecné účetní zásady

Účetní závěrka byla připravena v souladu se zákonem č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZoÚ) a prováděcí vyhláškou č.500/2002 Sb. (dále jen prováděcí vyhláška), kterou se provádějí některá ustanovení ZoÚ pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví.

**Předpoklad nepřetržitého
trvání účetní jednotky**

Účetní metody byly použity s předpokladem zachování principu nepřetržitého trvání účetní jednotky: Účetní jednotka předpokládá, že princip nepřetržitého trvání není u ní ohrožen a že zároveň neexistuje významná nejistota, že by nebyla schopna pokračovat nepřetržitě ve své činnosti.

**Způsob sestavení účetních
výkazů k 31. 12. 2024**

Na základě novely ZoÚ a prováděcí vyhlášky k účtování podnikatelů, účinné k 1. 1. 2016 došlo ke změně vykazování některých položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty. Pro zajištění srovnatelnosti těchto položek s minulým účetním obdobím byly položky výkazů příslušně reklasifikovány, a to v souladu s Českým účetním standardem č. 024.

B. 1. Způsob oceňování majetku a závazků

Obecný základní princip:
Položky majetku a závazků jsou oceněny v historických pořizovacích cenách (tj. cena pořízení + související náklady), s výjimkou cenin (oceněny jmenovitou hodnotou) a dále položek zde níže uvedených.

B. 1. a) Ocenění zásob nakupovaných

Způsob účtování o zásobách: Společnost OKsystem a.s. používá variantu „A“.
Jednotlivé druhy skladu:

- Sklad kuchyně**
Složky pořizovací ceny nakupovaných zásob se účtují na účet 112 – Materiál na skladě. Spotřeba materiálu se účtuje běžně na vrub příslušných účtů účtové skupiny 501 – Spotřeba materiálu, 518 – Ostatní služby, 504 – Prodané zboží nebo na vrub účtu 549 – Manka a škody z provozní činnosti.
- Sklad ostatního zboží, sklad softwaru**
Složky pořizovací ceny nakupovaných zásob se účtují na účet 131 – Pořízení zboží, poté se zboží převede na účet 132 – Zboží na sklad. Prodej zboží se účtuje běžně na vrub příslušných účtů účtové skupiny 504 – Prodané zboží.
- Sklad propagačního materiálu**
Složky pořizovací ceny nakupovaných zásob se účtují na účet 111 – Pořízení materiálu, poté se propagační materiál převede na účet 112 – Materiál na skladě. Spotřeba materiálu se účtuje běžně na vrub příslušných účtů účtové skupiny 501 – Spotřeba materiálu.

Účetní jednotka vede skladovou evidenci průběžně a průkazným způsobem tak, aby ke dni uzávěrky účetního období po inventarizaci zásob převedla stav zásob na vrub příslušných účtů zásob a ve prospěch účtů spotřebovaných nákupů.

Druhy nákladů zahrnovaných do cen nakupovaných zásob

Vedlejší pořizovací náklady, které jsou zahrnovány do pořizovacích cen nakupovaných zásob:
ano = jsou zahrnovány

Způsob zahrnutí nákladů vlastní dopravy:

Přímo do ocenění jednotlivých položek, kterých se týkala.

B. 1. b) Ocenění zásob vytvořených vlastní činností

Nejsou zásoby vytvořené vlastní činností.

B. 2. Způsob stanovení úprav hodnot majetku (odpisy a opravné položky)

B. 2. a) Odpisy dlouhodobého majetku

Účetní odpisy dlouhodobého majetku jsou vypočteny na základě pořizovací ceny (případně snížené o přijatou investiční dotaci) a očekávané doby životnosti.

Základní principy účetního odpisového plánu:

Účetní jednotka uplatňuje časovou metodu účetního odepisování, a to vždy s odpisem až do nulové účetní zůstatkové hodnoty. Sazby účetních odpisů jsou stanoveny samostatně podle předpokládané životnosti skupin předmětů roční procentní sazbou. Účetní odepisování je časově rovnoměrné s měsíčním zúčtováním odpisů, a to od měsíce následujícího po zařazení předmětu.

Předpokládaná životnost je u základních skupin dlouhodobého hmotného majetku stanovena následovně:

Nehmotný dlouhodobý majetek	3 roky*	Hmotný dlouhodobý majetek	
		budovy	50 let
		nábytek	5 let
		stroje a zařízení	3 let
		dopravní prostředky	5 let

* není-li ve smlouvě určeno jinak

Použitý způsob evidence předmětů drobného dlouhodobého majetku:

Limit pořizovací ceny hmotného majetku

- Přímé zahrnutí do nákladů bez následné operativní evidence: do 10 000 Kč včetně.
- Přímé zahrnutí do nákladů s následnou operativní evidencí: nad 10 000 Kč včetně plus majetek, o němž bylo individuálně rozhodnuto, že je pro firmu významný (např. mobilní telefony, klávesnice, lampy atd.).

Limit pořizovací ceny nehmotného majetku

- Přímé zahrnutí do nákladů s následnou oper. evidencí: není stanoven konkrétní limit pro evidenci. Eviduje se většina drobného nehmotného majetku.

Odchytky od standardních účetních metod: nebyly uplatněny.

Účetní jednotka účtuje o rezervě na nevyčerpanou dovolenou. Výše rezervy ve sledovaném období činí částku ve výši 5 850 tis. Kč (10 667 tis. Kč za rok 2023). Žádné jiné rezervy účetní jednotka netvoří.

B. 3. Způsob přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu

V průběhu účetního období používá účetní jednotka pro přepočet cizí měny aktuální denní kurz ČNB, platný v den účetního případu. K závěrkovému dni byly majetek a závazky v cizích měnách přepočteny kurzem ČNB s dopadem do kurzových nákladů a výnosů (ostatních finančních nákladů a výnosů), a to u následujících měn:

Měna	Kurz	Položky majetku a závazků
EUR	25,185 CZK/EUR	Obchodní pohledávky, závazky, úvěry, pokladna, bankovní účty, přechodné a dohadné účty
USD	24,237 CZK/USD	Obchodní pohledávky, závazky, úvěry, pokladna, bankovní účty, přechodné a dohadné účty

C. Informace o použitém oceňovacím modelu a technice při ocenění reálnou hodnotou

C. 1. a) Ocenění majetkových podílů a účastí ekvivalencí (podle výše podílu na vlastním kapitálu emitenta)

Účetní jednotky, ve kterých má účetní jednotka podstatný nebo rozhodující vliv.

Ocenění ekvivalencí obou obchodních podílů. Z důvodu záporného vlastního kapitálu naceněno na nulovou hodnotu.

Název a sídlo, právní forma, IČ	Podíl na zákl. kapitálu absolutní v Kč v % ZK
OKsystem Inc., 580 5th Ave, Suite 820, New York, NY 100 36	100 %
VinoDoc s.r.o., Na Pankráci 125, Praha 4, IČ 01991426	67 %

D. Výše pohledávek a dluhů (závazků), které k rozvahovému dni mají dobu splatnosti delší než 5 let

Pohledávky: nejsou

Závazky: nejsou

E. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v průběhu účetního období:

410



II. Další informace

1. Konsolidované a přidružené účetní jednotky

(subjekty, ve kterých má účetní jednotka rozhodující nebo podstatný vliv)

Název	Podíl na základním kapitálu nom. tis. Kč v % ZK
OKsystem Inc.	100 %
VinoDoc s.r.o.	66 %

Na základě právního stanoviska advokátní kanceláře Chamrád – Laušmanová ze dne 7. 6. 2018 se společnost OKsystem a.s. rozhodla nesestavovat konsolidovanou účetní závěrku s výše uvedenými společnostmi. Z hlediska ustanovení § 22a odst. 3 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, lze i pro rok 2023 považovat dceřinou společnost OKsystem Inc. i společnost VinoDoc s.r.o. jednotlivě i v úhrnu za nevýznamné.

2. Subjekty, v nichž je účetní jednotka společníkem s ručením neomezeným: nejsou.

3. Rozčlenění počtu zaměstnanců podle kategorií (rozpis k údajům v bodě E)

Kategorie zaměstnanců	Průměrný přepočtený počet za období
Řídící zaměstnanci	71
Výkonní zaměstnanci	320
Administrativní zaměstnanci	19

4. Výše odměn přiznaných za účetní období členům řídicích, kontrolních či správních orgánů (v tis. Kč)

Odměny vyplacené členům statutárních a dozorčích orgánů	
Představenstvo	25 226
Dozorčí rada	0

5. Navrhované rozdělení zisku nebo vypořádání ztráty (v tis. Kč)

Disponibilní zisk za účetní období 2024	194 316
Vyplacené zálohy na podíly na zisku ve výši	0
Výsledný zisk k zúčtování	194 316

Výsledný zisk bude přidělen do následující položky VK:

Položka VK	Původní zůstatek	+ Příděl	Konečný zůstatek
Nerozdělený zisk min. let	500 129	194 316	694 445

6. Údaje k dlouhodobému majetku

6. a. 1. Přírůstky a úbytky dlouhodobých aktiv za účetní období v pořizovacích cenách (tis. Kč)

Nehmotný majetek v PC (tis. Kč)	Počáteční stav	Koncový stav	Přírůstky	Úbytky
Software	8 246	8 679	433	0
Software vytvořený vlastní činností	47 785	57 064	9 279	0
Ocenitelná práva	0	2 270	2 270	0
Hmotný majetek v PC (tis. Kč)	Počáteční stav	Koncový stav	Přírůstky	Úbytky
Stavby	945	945	0	0
Stroje a zařízení (počítače, HW)	39 095	39 423	2 080	1 752
Dopravní prostředky	23 121	25 312	3 270	1 079
Nábytek	3 287	3 474	187	0
Umělecká díla	226	226	0	0
Dlouhodobý finanční majetek v PC (tis. Kč)	Počáteční stav	Koncový stav	Přírůstky	Úbytky
Zápůjčky a úvěry – podstatný vliv	39 592	49 389	9 797	0

6. a. 2. Výše opravek a opravných položek a změny za účetní období (tis. Kč)

Nehmotný majetek (tis. Kč)	Oprávk		Opravné položky	
	Počáteční stav	Koncový stav	Počáteční stav	Koncový stav
Software	-8 140	-8 318	0	0
Software vytvořený vlastní činností	-30 988	-39 422	0	0
Ocenitelná práva	0	-189	0	0
Hmotný majetek (tis. Kč)	Oprávk		Opravné položky	
	Počáteční stav	Koncový stav	Počáteční stav	Koncový stav
Stavby	-228	-247	0	0
Stroje a zařízení (počítače, HW)	-34 098	-35 238	0	0
Dopravní prostředky	-14 407	-16 938	0	0
Nábytek	-3 240	-3 315	0	0
Dlouhodobý finanční majetek – stav a změna opravných položek (tis. Kč)	Pořizovací cena		Opravná položka	Změna OP za období
Zápůjčky a úvěry – podstatný vliv	49 389		-10 725	-698

7. Rozpis odložené daně z příjmů (tis. Kč)

Charakter odložené daně: závazek. Počáteční stav odložené daně: 1 213 tis. Kč (Z)

Titul odložené daně (tis. Kč)	Částka	Sazba DzP	Odložená daň	Z = závazek
Rozdíly mezi ÚZC a DZC DM	5 474	21 %	-63	Z
Konečný stav odložené daně k rozvahovému dni:			1 150 tis. Kč (+Z × -P)	
Změna odložené daně za běžné období:			-63 tis. Kč (KS minus PS)	

8. Transakce se spřízněnou stranou

– viz Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami (samostatná zpráva)

9. Přehled o peněžních tocích

Přehled o peněžních tocích (jako samostatný výkaz) je sestaven: nepřímou metodou

10. Přehled o změnách vlastního kapitálu

Přehled o změnách vlastního kapitálu je přiložen jako samostatný výkaz.

Od 1. 1. 2025 do května roku 2025 nenastaly nové skutečnosti, které by významněji ovlivnily hospodářskou situaci společnosti OKsystem.

Společnost OKsystem se v roce 2024 neúčastnila žádného mezinárodního ani českého projektu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje. Na výzkum a vývoj nevyužívala žádné dotace ani daňové zvýhodnění. Ve svých projektech s výhodou využívá výsledky výzkumu a vývoje dosažené v předchozích letech. Interní výzkum a vývoj se soustředil na možnosti využití metod umělé inteligence a na informační bezpečnost v produktech a službách.

V Praze dne 2. 6. 2025

M. Procházka
Martin Procházka
předseda představenstva

Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2024
zpracovaná podle ustanovení § 82 a násl. zákona
o obchodních korporacích (ZOK)

 Martin Procházka		 OKsystem Inc.	 VinoDoc s.r.o.	 OKBC s.r.o.
Struktura vztahů:				
a) Osoby ovládané	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	OKsystem Inc., sídlem 580 5th Ave, Suite 820, NY 100 36, New York, United States of America	VinoDoc s.r.o., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	OKBC s.r.o., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle
b) Osoba ovládající	Martin Procházka Trvalé bydliště: Nad Vavrouškou 709/3, 181 00 Praha 8 – Troja	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	Martin Procházka Trvalé bydliště: Nad Vavrouškou 709/3, 181 00 Praha 8 – Troja
Úloha ovládané osoby (v seskupení propojených osob)	Podnikatelský subjekt.	Zprostředkování prodeje software a poskytování služeb do zahraničí.	Rozšíření aktivit ovládající společnosti o systémy pro elektronickou komerci (e-shop).	Pronájem kancelářských prostor.
Způsob a prostředky ovládání (§75 ZOK)	V souladu se stanovami možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu, 70% podíl na hlasovacích právech.	Možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu, 100% podíl na hlasovacích právech.	2/3 podíl na hlasovacích právech, možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu po dohodě s alespoň jedním dalším společníkem.	35,5% podíl na hlasovacích právech, možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu po dohodě s alespoň jedním dalším společníkem.
Přehled jednání učiněných v účetním období v zájmu ovládající osoby, pokud se týkaly majetku, který přesahuje 10 % vlastního kapitálu ovládané osoby	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.
Přehled vzájemných smluv mezi osobou ovládanou a ovládající nebo mezi osobami ovládanými:				
a) Dodávky zboží	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Na základě běžných odběratelsko-dodavatelských vztahů.	Neuskutečnily se.
b) Dodávky služeb	Neuskutečnily se.	Vývoj SW na zakázku za standardních podmínek.	Neuskutečnily se.	Dodané v rámci nájemní smlouvy.
c) Poskytnuté půjčky	Nejsou poskytnuté.	Uzavřena smlouva mezi osobou ovládanou a osobou ovládající o poskytnutí půjčky.	Uzavřena smlouva mezi osobou ovládanou a osobou ovládající o poskytnutí půjčky.	Neuskutečnily se.
d) Nájemní smlouvy	Nejsou uzavřené.	Nejsou uzavřené.	Nejsou uzavřené.	Uzavřena nájemní smlouva ze dne 21. 9. 2005. Cena nájmu stanovena na základě znaleckého posudku.
e) Jiná plnění, příp. pokyny a právní úkony ovládající osoby	Nejsou.	Nejsou.	Nejsou.	Nejsou.
Posouzení, zda vznikla ovládané osobě újma a její vyrovnaní podle § 71 a 72 ZOK	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.

Vyhodnocení výhod a nevýhod plynoucích ze vztahů mezi spojenými osobami

Dozorčí rada posoudila veškeré vztahy existující mezi propojenými osobami s tímto závěrem:
Z uvedených vztahů mezi spojenými osobami neplynou žádné výhody ani nevýhody.
Pro ovládanou osobu z uvedených vztahů neplynou žádná rizika.
Konstatování podle § 82 odst. 3 ZOK: Statutární orgán měl dostatečné informace pro vypracování této zprávy.
Zpráva bude projednána dozorčí radou dne 31. 3. 2025

Za dozorčí radu:

Zprávu o vztazích mezi propojenými osobami předkládá

V Praze dne 31. 3. 2025

Eva Vodenková, předsedkyně dozorčí rady OKsystem a.s.

Martin Procházka, předseda představenstva OKsystem a.s.

Zpráva auditora

Ing. František MEIERL - auditor č. oprávnění 1160

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky

společnosti

OKsystem a.s.

se sídlem Na Pankráci 1690/125, Praha 4
PSČ 14021

za účetní období od 01.01.2024 - 31.12.2024.

Přílohy: Rozvaha
Výkaz zisku a ztrát
Přehled o peněžních tocích
Přehled o změnách vlastního kapitálu
Příloha k účetní závěrce

Praha 5 Zličín dne 2.6.2025

Lačnovská 377/8
155 21 Praha 5 – Zličín
Fax : 257 952 310

Mobil: 602 360 426
Tel. : 257 950 609
Účet KB č.ú. 195800410297/0100

IČO: 44350325
DIČ: CZ6404192366
Email: meierl@meierl.cz

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce: akcionáři společnosti OKsystem a.s., se sídlem Praha 4, Na Pankráci 1690/125, PSČ 14021, IČ 27373665.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti **OKsystem a.s.** (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k **31.12.2024**, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu, přehledu o peněžních tocích za rok končící **31.12.2024**, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti **OKsystem a.s.** k **31.12.2024** a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící **31.12.2024** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá představenstvo Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost představenstva a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Představenstvo Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je představenstvo Společnosti povinno posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy představenstvo plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti představenstvo Společnosti uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky představenstvem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat představenstvo a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

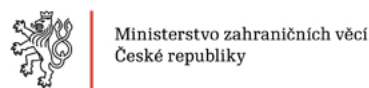
Dále je naší povinností vybrat na základě záležitostí, o nichž jsme informovali představenstvo a dozorčí radu, ty, které jsou z hlediska auditu účetní závěrky za běžný rok nejvýznamnější, a které tudíž představují hlavní záležitosti auditu, a tyto záležitosti popsat v naší zprávě. Tato povinnost neplatí, když právní předpisy zakazují zveřejnění takové záležitosti nebo jestliže ve zcela výjimečném případě usoudíme, že bychom o dané záležitosti neměli v naší zprávě informovat, protože lze reálně očekávat, že možné negativní dopady zveřejnění převáží nad přínosem z hlediska veřejného zájmu.

Praha 5 Zličín dne 2.6.2025

Ověření provedl auditor **Ing. František MEIERL**, Lačnovská 377/8, 155 21 Praha 5 Zličín, zapsaný v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod ev. č. 1160.

Ing. František MEIERL
auditor ev. č. 1160

Klíčoví zákazníci



OKsystem

Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4

+420 236 072 111

info@oksystem.cz

www.oksystem.cz