

35

OKsystem

**Výroční zpráva
2025**

Obsah

Úvodní slovo	4
O nás	10
Profil společnosti	14
Naše strategie	16
Vybrané produkty a aktivity v oblasti vývoje softwaru a školení	18
Vztahy se zaměstnanci	32
Významné události	34
Výhled do roku 2026	36
Společenská odpovědnost	38
Finanční výkazy	40
Zpráva auditora	54
Klíčoví zákazníci	58

Úvodní slovo

OKsystem v roce 2025 oslavil už 35. výročí od svého vzniku. Na českém trhu není mnoho IT firem s tak dlouhou a úspěšnou historií. Jako jeden ze zakladatelů mám proto z výborných výsledků a dalšího růstu společnosti upřímnou radost.

Na začátku příběhu OKsystemu stála doba zásadních společenských a ekonomických změn. Po roce 1989 se v tehdejším Československu otevíral prostor pro soukromé podnikání, vznikaly první obchodní společnosti a česká ekonomika se postupně učila fungovat v nových podmínkách.

Ve čtveřici programátorů, kteří v roce 1990 zakládali společnost s ručením omezeným, jsem byl nejstarší a jediný s určitými manažerskými zkušenostmi z předlistopadového období. Připadla mi proto role jednatele a společníka s největším podílem. Většinový podíl jsem ale neměl, a tak byla důležitá

rozhodnutí od začátku věcí společné diskuze, hledání shody a vzájemné důvěry.

V devadesátých letech OKsystem rychle rostl. Vyvinuli jsme první program na výpočet mezd, založili autorizované školicí středisko a začali pracovat na programovém systému pro nově vzniklé úřady práce. Byla to výzva, která svou velikostí výrazně přesahovala běžné projekty mladé IT firmy. Spolu s desítkami prvních zaměstnanců jsme se jí ale nezalekli.

Po dvou letech intenzivní práce začal náš aplikační systém na úřadech práce zprostředkovávat zaměstnání, podporovat rekvalifikace a vyplácet podporu v nezaměstnanosti. Následovaly další významné projekty v resortu Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV). Ve spolupráci s americkou společností Compaq a později HP jsme vyvinuli

rozsáhlý informační systém pro výplatu sociálních dávek pro rodiny s dětmi, sociálně slabé a osoby se zdravotním postižením.

Systém sociálních dávek a zaměstnanosti v ČR rozvíjíme a pomáháme provozovat už více než 30 let. Těší nás, že česká vláda v tak důležité oblasti spoléhá na zavedenou a stabilní českou IT společnost.

MPSV a úřady práce pro nás zůstávají významným projektem, ale již dávno nepředstavují jediný směr našeho vývoje. Své aktivity dnes rozšiřujeme do personalistiky, vzdělávání, robotizace, webových a mobilních aplikací i dalších oblastí.

Český trh je pro nás dnes už malý. Naše zkušenosti, technologie a odbornost nám otevírají cestu na zahraniční trhy. Pracujeme s nejmodernějšími

technologemi a jejich uplatněním zvyšujeme produktivitu, bezpečnost i kvalitu našich produktů a služeb.

Věřím, že v dalších letech potvrdíme pozici lídra a preferovaného zaměstnavatele mezi českými IT společnostmi a že o OKsystemu ještě hodně uslyšíte.



Martin Procházka
předseda představenstva



Úvodní slovo

Rok 2025 byl pro OKsystem rokem rekordních výsledků a sebevědomého růstu. Pokračovali jsme v rozsáhlé digitalizaci agendových systémů Ministerstva práce a sociálních věcí, které dnes patří k výkladní skříni českého e-governmentu. Souběžně intenzivně pracujeme na zavedení nové sociální dávky DSSP, která nahrazuje dosavadní příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení, příspěvek na dítě a příspěvek na bydlení. Jde o jeden z nejnáročnějších a nejvýznamnějších projektů digitalizace státní správy.

Náš personální a mzdový systém OKbase zaznamenal rekordní rok a pokračuje v rychlém růstu. Systém dále rozvíjíme a průběžně modernizujeme. V roce 2026 nás čeká náročná implementace nového legislativního rámce jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ). Naši zákazníci se přitom jako vždy mohou spolehnout, že potřebné změny připravíme včas a kvalitně.

V červenci 2025 jsme navíc koupili 65% podíl ve společnosti Sense4code s.r.o., která je tvůrcem moderní e-learningové platformy Scormium. Jde o logický krok, který dále doplňuje řešení OKbase i šíří služeb, které našim zákazníkům nabízíme.

Rekordního obratu dosáhlo i naše školicí centrum, které pokračuje ve své renesanci. Dále rozšiřujeme oblasti školení, ve spolupráci se společností Pearson VUE se věnujeme testování a certifikaci odborníků a stále větší důraz klademe na vzdělávání v oblasti umělé inteligence.

Aplikace Checkbot pro monitoring průmyslových robotů pokračovala v expanzi za hranice ČR. Získali jsme nové zákazníky v Polsku a v Severní Americe a dále prohloubili spolupráci s centrálou Yaskawa v Japonsku. Tu jsme stvrdili i na světové výstavě EXPO 2025 v japonské Ósace, kde jsme byli hlavním technologickým partnerem Českého domu. Právě zde proběhlo úspěšné oficiální bilaterální jednání se zástupci managementu Yaskawa HQ.

Pokračujeme rovněž v podpoře nadějných českých tenistů Lindy Noskové a Jakuba Menšíka, kteří v roce 2025 dosáhli skvělých výsledků a jejichž cesta mezi světovou špičku nás těší. Zároveň jsme se stali dodavatelem projektu modernizace systému Českého tenisového svazu a tuto spolupráci chceme dále prohlubovat s cílem modernizovat IT prostředí jednoho z nejúspěšnějších českých sportů.

Za vším podstatným stojí lidé. I nadále nabíráme nové kolegyně a kolegy. Ke konci roku nás je více než 500 na centrále v Praze a pobočkách v Brně a Ostravě. Budujeme silnou, ryze českou IT společnost, která je spolehlivým partnerem firem a institucí v Česku i za jeho hranicemi.

Děkuji všem kolegyním a kolegům za nasazení, zákazníkům za důvěru a obchodním partnerům za spolupráci.



Vítězslav Ciml
ředitel společnosti





**Je to pro nás velká výzva,
ale i čest, navazovat
na dlouholetou práci lidí,
kteří firmu vybudovali od nuly.**

Zuzana Hofová
finanční ředitelka

Eva Vodenková
personální a provozní ředitelka

O nás

Jsme česká softwarová společnost s mezinárodním přesahem, která staví na pevných základech rodinné firmy.

Od roku 1990 poskytujeme IT služby a vyvíjíme software pro soukromé společnosti i veřejnou správu. Specializujeme se na vývoj inovativních, spolehlivých a bezpečných informačních systémů a mobilních aplikací.

Produkty



HR řešení pro personalistiku, mzdy a docházku



Nástroj pro monitoring robotů Yaskawa



Profesionální IT kurzy s individuálním přístupem



Platforma pro interní vzdělávání a rozvoj

Projekty na míru

Máme 35 let zkušeností se **zakázkovým vývojem**. Od rozsáhlých IT řešení tvořících kritickou informační infrastrukturu státu přes interní systémy podporující obchod, logistiku a výrobu až po webové a mobilní aplikace.

Digitální transformace pro nás není jen o převodu papírových dokumentů do elektronické podoby. Hlavním cílem je zefektivnit procesy, snížit náklady i potřebnou časovou náročnost. Jde nám zkrátka o to, abychom našim zákazníkům usnadnili život.

Naše portfolio zahrnuje i **vývoj mobilních aplikací a e-shopů**. K zajištění maximální bezpečnosti dat využíváme pokročilé know-how v oblasti komunikačních technologií a kryptografie.

Vyvíjíme a podporujeme provoz **integračních platform**, které se objemem přenášených dat i významem řadí mezi nejzásadnější systémy české veřejné správy.

35

let zkušeností

1+3

sídlo Praha, pobočky
Brno, Ostrava,
New York

550+

zaměstnanců

1,2 mld.

roční obrat
společnosti v Kč

24/7

hotline pro systémy
kritické infrastruktury

1990

Vznik společnosti OKsystem, spol. s r. o.

1991

Mzdový systém OKmzdy

Otevření autorizovaného školicího střediska

1993

Informační systém pro úřady práce

1995

Informační systém státní sociální podpory

1999

Začátek vývoje registru územní identifikace UIR-ADR

2000

Přestěhování do nové vlastní budovy OKsystem Na Pankráci 125

2005

Otevření pobočky v Brně

Rozdělení na OKsystem s.r.o. a OKBC s.r.o. (vlastník administrativní budovy)

2007

Zahájení vývoje informačního systému hmotné nouze a sociálních služeb

2017

Mobilní aplikace ČHMÚ a ČHMÚ+ pro přesnou předpověď počasí a srážek a přehled výstrah

2016

Zahájení prací na komunikační datové infrastruktuře MZe – AgriBus

Kapitálový vstup do e-shopu VinoDoc.cz

OKbase překonala 100 000 uživatelů

2015

Změna na akciovou společnost

2014

Správa dokumentů a agend OKdox

2013

Založení společnosti OKsystem Inc. v USA

2012

Projekty pro ČSSZ

Zahájení vývoje mobilních aplikací

2008

Začátek prodeje personálního a mzdového systému OKbase

2018

Překonání hranice 300 zaměstnanců

2019

Otevření pobočky v Ostravě

Zahájení vývoje aplikace Checkbot pro monitorování a analýzu práce robotů

2020

Vývoj systému pro online sčítání lidu a domácností 2021

2021

Generální partner ankety OKsystem Zlatý kanár

2022

OKbase zaznamenala 300 000 uživatelů

Checkbot se stal autorizovaným příslušenstvím robotů Yaskawa v Evropě

2023

Vydána 1000. verze OKpráce – klíčový systém agendy výplaty dávek v nezaměstnanosti MPSV

2024

Vznik inovativního technologického centra OKlab

2025

Partnerství s českým pavilonem na EXPO 2025

Akvizice majoritního podílu platformy Scormium

Profil společnosti

Obchodní jméno

OKsystem a.s.
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 20326

Právní forma

akciová společnost

Den zápisu

7. září 2005

Sídlo

Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4

IČ

27373665

DIČ

CZ27373665

Statutární orgán Představenstvo



Martin Procházka
předseda představenstva



Vítězslav Ciml
místopředseda představenstva



Zuzana Hořová
členka představenstva

Dozorčí orgán Dozorčí rada

Eva Vodenková
předsedkyně dozorčí rady

Šárka Cimlová
členka dozorčí rady

Předmět podnikání

Výroba, obchod a služby
neuvedené v přílohách 1 až 3
živnostenského zákona

Činnost účetních poradců,
vedení účetnictví, vedení
daňové evidence

Vedení spisovny

Obory činností

Velkoobchod
a maloobchod

Poskytování software,
poradenství v oblasti
informačních technologií,
zpracování dat, hostingové
a související činnosti a webové
portály

Poradenská a konzultační
činnost, zpracování odborných
studií a posudků

Výzkum a vývoj v oblasti
přírodních a technických věd
nebo společenských věd

Mimoškolní výchova
a vzdělávání, pořádání kurzů,
školení, včetně lektorské
činnosti

Bankovní spojení

UniCredit Bank
Czech Republic, a.s.
č. účtu 48973004/2700

ČSOB, a.s.
č. účtu 209390820/0300

Česká spořitelna, a.s.
č. účtu 8927572/0800

Členství v organizacích



Svaz průmyslu a dopravy
České republiky

Sdružení Network Security
Monitoring Cluster



Mezinárodní federace pro
robotiku – International
Federation of Robotics

ISACA Czech Republic
Chapter



Česko-singapurská
obchodní komora

People Management
Forum



Česká asociace umělé
inteligence

Komora projektových
manažerů



ISO 9001

Management kvality

ISO 14001

Environmentální management

ISO/IEC 27001

Management bezpečnosti

Osvědčení podnikatele č. 002535 dle zákona č. 412/2005 Sb. pro stupeň utajení DŮVĚRNÉ.

Naše strategie

Již 35 let tvoříme software pro
**soukromé firmy
i veřejnou správu.**

Dbáme na to,
aby naše řešení byla
**inovativní, bezpečná
a spolehlivá.**

Strategické priority společnosti
pro období příštích tří let:

a.

Zvyšovat spokojenost
našich zákazníků z veřejné
i podnikatelské sféry.

b.

Patřit mezi velmi inovativní
společnosti v oboru.
Pro vývoj řešení na
míru i produktů využívat
nejmodernější dostupné
technologie. Pravidelně
nasazovat nové funkcionality
a zvyšovat uživatelskou
přívětivost dodávaných řešení.

c.

Dále růst napříč hlavními
segmenty poskytovaných
služeb, být silným a spolehlivým
partnerem státu při dodávání
našich systémů, které jsou
součástí kritické infrastruktury.
V oblasti produktů poskytovat
řešení formou SaaS, rozvíjet
řešení a služby tak, aby rostla
jejich přidaná hodnota pro
zákazníky a uživatele.

d.

Rozvíjet obchodní aktivity
a prodej našich produktových
řešení v ČR i v zahraničí.

Když se HR mění z administrativy na strategickou agendu

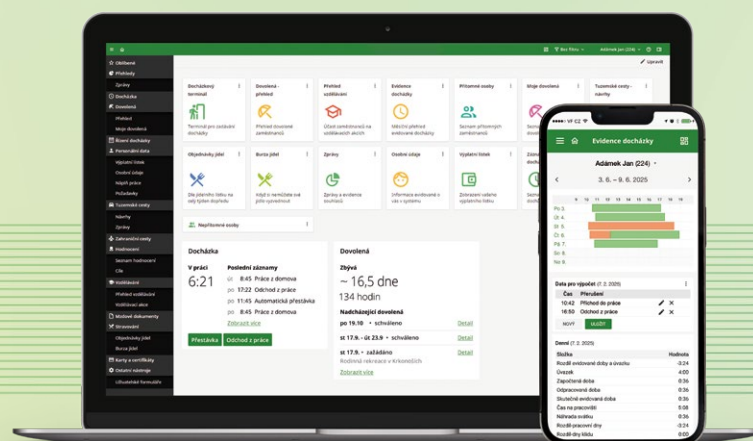


Komplexní HR systém pro digitalizaci docházky, personalistiky a mezd

Vývoj od roku 2005

1860 firemních zákazníků,
více než 50 institucí

380 000 uživatelů

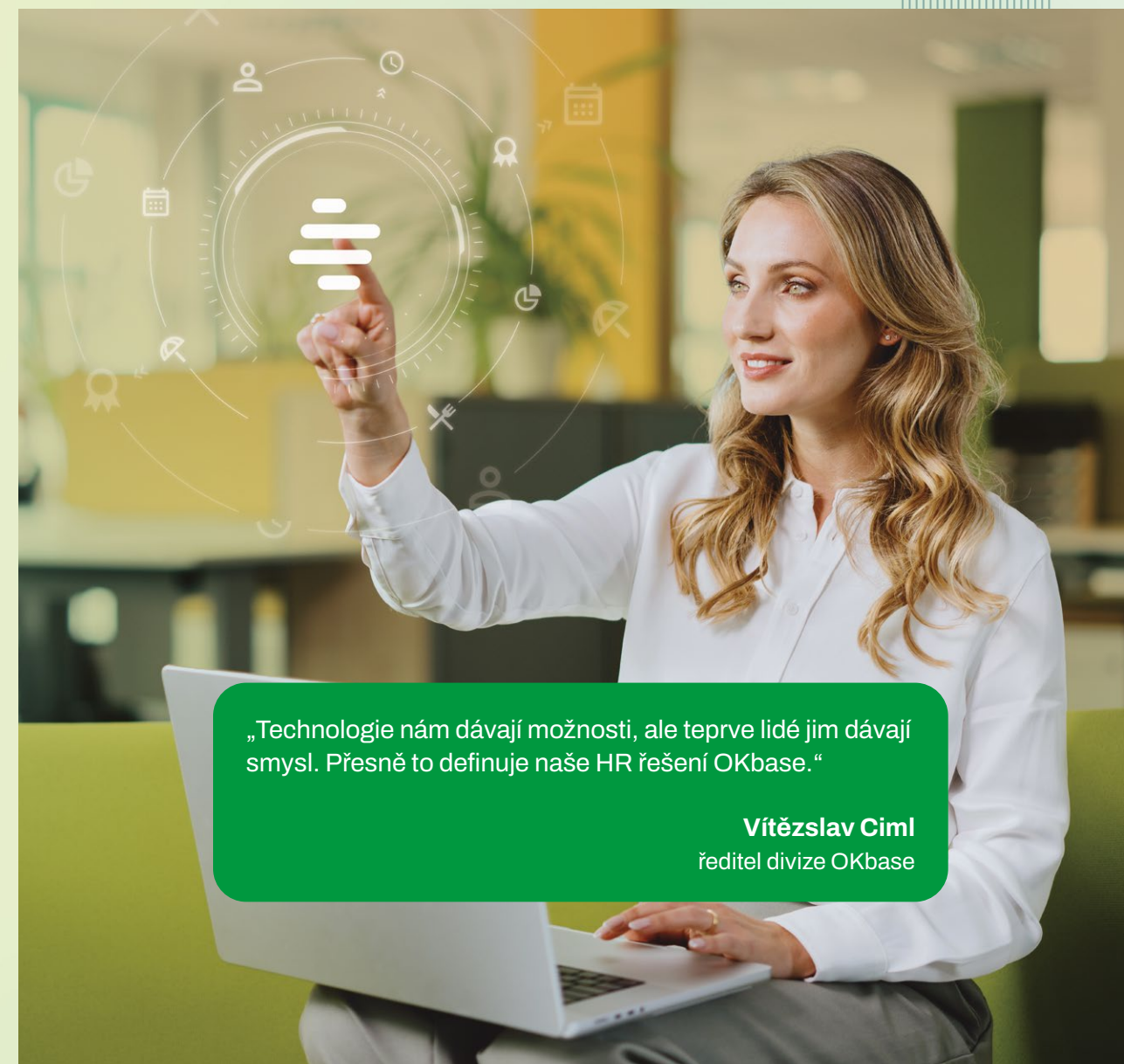


Personalistika, mzdy a docházka dlouho patřily k oblastem, které se ve firmách odehrávaly spíše v pozadí. Musely fungovat přesně, spolehlivě a v souladu s legislativou, ale málokdy stály v centru pozornosti managementu. To se v posledních letech rychle mění. HR týmy pracují s větším objemem dat, častěji řeší složité legislativní změny a od technologií očekávají víc než jen evidenci zaměstnanců.

Rok 2025 tento posun výrazně potvrdil. Pro OKbase byl jedním z hlavních témat připravovaný projekt Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele, který má změnit způsob, jakým firmy předávají státu informace z oblasti zaměstnanecké agendy. Nejde přitom jen o další legislativní úpravu. Pro zaměstnavatele, mzdové účetní, personalisty i dodavatele HR systémů představuje JMHZ zásah do procesů, dat i každodenní práce.

OKbase se do příprav zapojila už v době, kdy se podoba projektu teprve formovala. Specialisté OKsystemu se v průběhu roku účastnili pracovních jednání s týmem JMHZ na Ministerstvu práce a sociálních věcí a přinášeli do diskuze zkušenosti z praxe firem i institucí. Upozorňovali na místa, která mohou být pro zaměstnavatele v provozu problematická, a pomáhali hledat řešení, která budou funkční nejen na papíře, ale i v reálném prostředí mzdových a HR týmů.

Získané poznatky se zároveň průběžně promítaly do vývoje OKbase. Cílem bylo, aby zákazníci měli po schválení legislativy k dispozici systém připravený na nové povinnosti a současně se mohli opřít o odbornou podporu. Proto OKsystem už ve čtvrtém čtvrtletí roku 2025 spustil první semináře a webináře zaměřené na přípravu na JMHZ.



„Technologie nám dávají možnosti, ale teprve lidé jim dávají smysl. Přesně to definuje naše HR řešení OKbase.“

Vítězslav Címl
ředitel divize OKbase

Technologie sama nestačí

Vývoj v roce 2025 zároveň ukázal, že moderní HR systém nemůže být jen technickým nástrojem. Zákazníci potřebují bezpečné a legislativně aktualizované řešení, ale stejně důležitá je pro ně možnost poradit se v konkrétních situacích. HR agenda je totiž plná detailů, výjimek a provozních rozhodnutí, která se nedají vyřešit pouze tlačítkem v systému.

Tento posun dobře ukázala data z nového helpdesku. Po úspěšném pilotním provozu v roce 2024 byl v roce 2025 spuštěn pro všechny zákazníky OKbase. Uživatelé díky němu získali přímý přístup k zadávání požadavků, sledování jejich stavu i výsledku řešení.

Digitalizace i pro menší firmy

Digitalizace HR už dávno není tématem pouze pro velké organizace. I malé a střední firmy čelí rostoucím nárokům na přesnost dat, legislativní soulad, bezpečnost a efektivitu procesů. V roce 2025 proto OKbase navázala také na dlouhou historii původního mzdového řešení OKmzdy, které od přelomu tisíciletí využívaly stovky převážně menších společností.

Těmto zákazníkům byla nabídnuta možnost přechodu na OKbase. Projekt potvrdil, že i malé firmy hledají modernější a dlouhodobě udržitelné řešení pro mzdovou a personální agendu. Pozitivní odezva zákazníků zároveň ukázala, že OKbase má prostor dále rozvíjet nabídku pro segment malých a středních firem.

HR komunita se netvoří jen u zákazníků

Součástí rozvoje OKbase je také dlouhodobá práce s HR komunitou. Ta nekončí u stávajících nebo potenciálních zákazníků. Zahrnuje odborná setkání, podporu konferencí, vzdělávání i spolupráci se školami.

V roce 2025 pokračoval OKbase Day, který zákazníkům přináší aktuální témata z oblasti HR, legislativy a digitalizace. OKbase byla také významným partnerem konference HRko v ostravské hale Gong, kde podpořila OKbase Festival stage zaměřenou na moderní řešení pro HR. Vedle toho se zapojila do dalších odborných akcí, soutěží a projektů propojujících personalistiku, firemní kulturu a vzdělávání.

Spolupráce s akademickou sférou

Odborníci z OKbase už druhým rokem vedou na katedře personalistiky Fakulty podnikohospodářské Vysoké školy ekonomické v Praze předmět Inovace v HR: od digitalizace po

umělou inteligenci. Specialisté OKsystemu se zároveň zapojili do výuky na Provozně ekonomické fakultě České zemědělské univerzity.

Od evidence k lepšímu řízení firem

OKbase vstupovala do roku 2025 jako komplexní HR systém s dlouhou historií vývoje, který dnes tvoří stabilní zázemí pro stovky firem, desítky institucí a statisíce uživatelů. Rok 2025 ale ukázal především další směr jejího vývoje. HR systémy se posouvají od evidence k práci s daty, od administrativní podpory k metodickému partnerství a od izolovaného softwaru k širšímu ekosystému služeb, vzdělávání a odborné komunity.

Pro OKbase tak rok 2025 nebyl jen rokem příprav na významnou legislativní změnu. Byl potvrzením role, kterou chce v českém HR prostředí dlouhodobě hrát: pomáhat firmám zvládat administrativu spolehlivěji, pracovat s daty chytřeji a vytvářet více prostoru pro práci s lidmi.

okbase.cz

OKbase Day2025



V květnu roku 2025 se v pražské centrále společnosti OKsystem uskutečnil další ročník tradiční odborné konference OKbase Day. Toto klientské setkání, které bylo pro velký zájem (227 účastníků prezenčně a 310 online) opět přenášeno také formou živého online streamu, potvrdilo roli systému OKbase jako strategického partnera pro moderní HR v České republice. Ústředními tématy celého ročníku byly technologický pokrok v oblasti digitalizace HR procesů, implementace prvků AI do každodenní personalistiky a efektivní firemní vzdělávání.

Významná část programu byla věnována blízkým se legislativním výzvám, zejména připravovanému Jednotnému měsíčnímu hlášení zaměstnavatele (JMZH) a schválené vládní flexinovele zákoníku práce. Odborníci společnosti OKsystem společně s přizvanými hosty představili zapracování těchto

legislativních změn přímo do prostředí systému a demonstrovali, jak automatizované procesy v OKbase pomáhají uživatelům eliminovat administrativní zátěž a riziko chybovosti. Prezentovány byly také produktové novinky, jako například kompletně přepracované plánování směn s novým grafickým rozhraním nebo modernizované formuláře pro evidenci pracovních úrazů odpovídající nové legislativě.

Konference OKbase Day 2025 se stala nejen platformou pro představení technologických inovací, ale také prostorem pro hlubokou diskuzi s uživateli. Zpětná vazba z této akce byla bezprostředně využita při dalším vývoji systému. Úspěšný průběh akce a rostoucí zájem o téma digitalizace HR přispěly k upevnění pozice OKbase na trhu, o čemž svědčí i dynamický nárůst klientské základny směrem k významnému milníku 400 000 aktivních uživatelů.

OKbase Day 2025 v číslech

227
účastníků
prezenčně

310
účastníků
online

4
přednášky

1
panelová
diskuze

V roce 2025 si OKbase vybrali a objednali například tyto noví zákazníci

ADAR

sporos[®]
daně

WALMARK[®]

RPM
CLEANING

VERLAG
DASHÖFER

ALBIXON

Edenred

LEXUM

CONSEQ

GENEVA
CONSULTING
FINANCE

KAMPA PARK

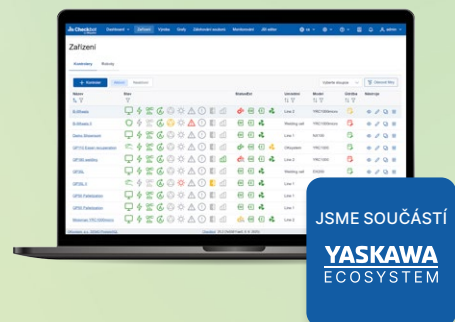
FORM
FACTORY
fitness center

IJK Consulting

KŠD
ECONOMIC

České know-how ve světě průmyslové robotizace

Checkbot
by OKsystem



Nástroj pro monitoring robotů Yaskawa

Vývoj od roku 2019, prodej od roku 2021

Instalace v 16 zemích včetně první instalace v Mexiku

U největšího zákazníka připojeno více než 200 robotů

Moderní továrny se už neobejdou bez robotizace, ale skutečnou konkurenční výhodou dnes firmám přináší až schopnost těmito technologiím rozumět. Rok 2025 ukázal, že český software Checkbot umí mluvit jazykem globálního průmyslu. Byl rokem mezinárodní expanze, během kterého se z nadějného řešení stal produkt s rostoucím uznáním v průmyslové praxi. Tento posun stvrdila i oficiální registrace ochranné známky Checkbot by OKsystem pro ČR a Evropskou unii.

Checkbot v číslech (meziroční nárůst 2025)

Počet licencí: + 68 %

Počet zákazníků: + 29 %

Počet připojených robotů: + 117 %

Partnerství, které otvírá dveře na další kontinenty

Klíčem k úspěchu na globálním trhu je silné partnerství. V uplynulém roce se zásadně prohloubila spolupráce s předním světovým výrobcem robotů Yaskawa. Tým Checkbota navázal přímé vazby s Yaskawa America International i s globální centrálou Yaskawa Electric Corporation

v Japonsku. Spolupráce přinesla první konkrétní výsledky: v USA byl Checkbot zařazen na seznamy doporučených dodavatelů a v Mexiku úspěšně proběhly první ostré instalace u koncových zákazníků.

Zásadním milníkem pro evropský kontinent byla společná účast na největším veletrhu automatizace Automatica 2025. Spolupráce s Yaskawa Europe zde dostala nový rozměr – Checkbot je nyní nabízen jako integrální součást ke každému novému kontroleru distribuovanému na evropském trhu.

Že nejde jen o teoretické úspěchy, ale o realitu z výrobních hal, dokládají meziroční statistiky. Rostoucí potřeba optimalizace výrobních procesů se stala hlavním motorem zájmu o Checkbot. V reakci na rozšiřování komunity uživatelů vznikl nejen modernizovaný web www.checkbot.com, ale spustily se také pravidelné technické webináře v angličtině, němčině či španělštině.

První Checkbot Day: Nový formát sdílení zkušeností

Historicky první Checkbot Day proběhl v roce 2025 s cílem umožnit uživatelům z různých firem sdílet reálné zkušenosti a praktické tipy z každodenní praxe. Setkání přineslo nejen vzájemnou inspiraci, ale i zpětnou vazbu pro vývojový tým Checkbota. Tyto podněty se staly vodítkem pro další rozvoj

aplikace. Formát živé komunity se osvědčil natolik, že ho plánujeme přenést i na mezinárodní úroveň.

Technologický pokrok

Aby si Checkbot udržel technologický náskok, vývojový tým se v roce 2025 zaměřil na integraci do ekosystému tzv. chytrých továren (smart factories).

- **Prediktivní údržba:** Monitoring jsme rozšířili o sledování teplot klíčových komponent, což pomáhá předcházet nákladným poruchám.
- **Detailní přehledy:** Uživatelé mají nyní k dispozici data nejen o celém kontroleru, ale i o jednotlivých robotických ramenech.
- **Systémová otevřenost:** Podpora REST API nově umožňuje automatické předávání dat do podnikových systémů, jako jsou MES nebo ERP.
- **Efektivnější UI:** Zjednodušené nastavení dashboardů zrychluje orientaci v datech a usnadňuje operativní rozhodování.

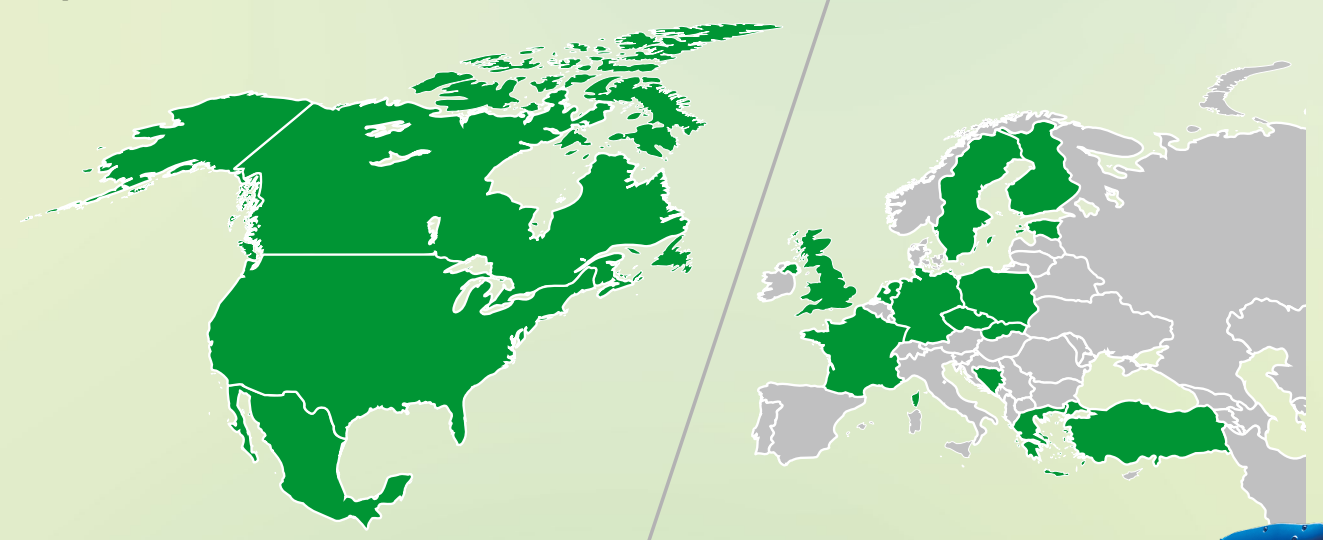
Propojení s novou generací

Skutečné propojení akademického světa s průmyslovou realitou začíná tam, kde studenti dostanou do rukou technologie, které se aktuálně používají v ostrém provozu. Checkbot proto v roce 2025 zaměřil do výuky na Technické univerzitě v Košicích a na SPŠE Ječná v Praze. V tamních robotických učebnách slouží jako reálná ukázka toho, jak vypadá monitoring a analýza práce průmyslových robotů v praxi.

Studenti díky tomu získávají klíčové kompetence pro éru Industry 4.0 a učí se údržbě založené na datech (data-driven maintenance). Pro OKsystem je tato spolupráce s akademickým prostředím skvělou příležitostí, jak podporovat technické školství a zároveň v prostředí univerzit testovat a ověřovat nové postupy v oblasti prediktivní údržby.

checkbot.com

Implementace Checkbota ve světě



„Výsledky za rok 2025 potvrzují správnost našeho zaměření na globální trh. Checkbot dnes díky partnerství s Yaskawou pomáhá optimalizovat práci a údržbu robotů od Evropy až po Severní a Jižní Ameriku.“

Petr Vaverka
produktový manažer Checkbota



Důvěřují nám zavedené firmy z celého světa

YASKAWA
Mubea

Bobcat
PUREM
by Eberspächer

autoneum
TENNECO

HYUNDAI TRANSYS
AVANT

Futaba

Vzdělávání jako cesta k profesnímu růstu



Technologie se mění rychleji, než je většina organizací dokáže přirozeně vstřebat. Nové nástroje, rostoucí bezpečnostní rizika i nástup umělé inteligence proměňují práci IT specialistů i běžných uživatelů. Znalosti, které ještě nedávno stačily, je dnes třeba průběžně doplňovat a zasazovat do nových souvislostí.

Vzdělávání se tím posouvá z jednorázové aktivity do role průběžné podpory, která firmám i jednotlivcům pomáhá držet krok s technologickou změnou. Právě na této myšlence stojí OKškolení: učíme se celý život – a pomáháme učit ostatní.

Reakce na dynamiku IT světa

Rok 2025 znovu ukázal, že technologické kompetence už nejsou jen záležitostí úzké skupiny odborníků. Umělá inteligence, kybernetická bezpečnost, cloudové služby, automatizace a nové vývojářské nástroje mění práci napříč obory. Roste proto potřeba kurzů, které nejsou teoretickým přehledem, ale pomáhají lidem řešit konkrétní situace v praxi.

V OKškolení se tento trend promítl do rozšíření nabídky o nová školení zaměřená například na programovací jazyk Python nebo praktické využívání umělé inteligence. Rostl také zájem o školení připravená na míru konkrétním týmům a organizacím – od uživatelských kurzů Microsoft 365 a IT bezpečnosti až po specializovaná školení síťových technologií.

Certifikované školicí centrum pro IT profesionály i uživatele

Realizace školení od roku 1991

Autorizovaná školení Microsoft, Cisco, SUSE, partner Pearson VUE

Celkem 438 kurzů realizovaných v roce 2025

Flexibilní formáty vzdělávání

Divize OKškolení v roce 2025 reagovala na rychlé tempo technologického vývoje, včetně pokračujícího nástupu AI do každodenní firemní praxe. Portfolio školicího centra nabízelo specializované IT kurzy pro špičkové experty i praktická školení pro běžné uživatele.

Klíčem k úspěchu byla maximální flexibilita formátu – od otevřených kurzů a zakázkových vzdělávacích programů na míru až po hybridní model výuky, který propojuje účastníky v sále s kolegy připojenými na dálku. Výuka probíhá v moderně vybavených učebnách i prostřednictvím mobilních učeben, které umožňují realizovat školení přímo u zákazníků.

Stálíci v nabídce školicího centra OKškolení jsou i nadále kurzy zaměřené na vlastní softwarové produkty OKsystemu, například personální a mzdový systém OKbase. Vzdělávání v této oblasti pomáhá zákazníkům systémy využívat efektivněji a zvyšuje jejich uživatelský komfort.

„Skutečná hodnota školení se ukazuje až ve chvíli, kdy jej lidé dokážou využít ve svém každodenním životě a praxi.“

Jitka Sotonová
vedoucí vzdělávacího centra OKškolení

Výsledky, které potvrzují rostoucí zájem

Rostoucí význam vzdělávání se v roce 2025 promítl také do výsledků školicího centra. V OKškolení proběhlo celkem 438 kurzů, tedy o 25 % více než v roce předchozím. K růstu přispěl mimo jiné vysoký zájem o kurzy zařazené do dotačních programů.

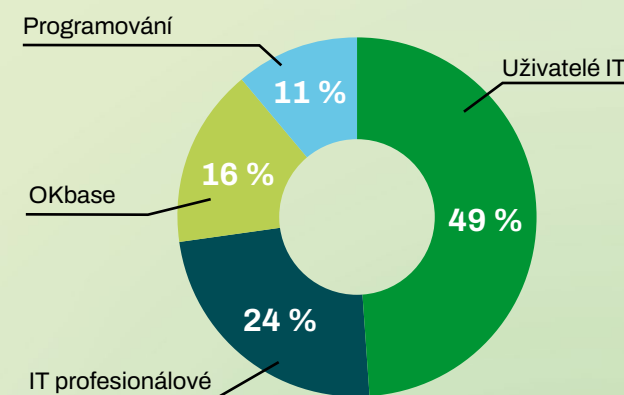
Průměrná spokojenost účastníků dosáhla 98,4 % a obrát OKškolení meziročně vzrostl o 12 %. Na výuce se podílelo 49 lektorů – interních, externích i z řad zaměstnanců OKsystemu. Právě propojení profesionálních lektorů s odborníky z reálných projektů pomáhá přenášet do výuky praktickou zkušenost, nikoli jen obecnou teorii.

IT certifikace na vzestupu

S rychlou proměnou technologií roste také význam nezávislého ověření odborných znalostí. Certifikace jsou silným argumentem i v období kariérních změn, kdy mimo jiné dokládají také ochotu k průběžnému vzdělávání uchazečů o pozice v IT na pracovním trhu.

V roce 2025 absolvovalo certifikační zkoušky v testovacím centru OKškolení o 28 % zájemců více než v roce předchozím a tento zvýšený zájem o certifikace nadále přetrvává. Testovací centrum OKškolení nabízelo širokou paletu IT testů poskytovaných certifikační autoritou Pearson VUE, přičemž mezi nejžádanější patřily certifikační zkoušky Microsoft a Cisco.

Složení účastníků kurzů



Nejpopulárnější kurzy dle kategorií

Kategorie: Uživatelé

Microsoft 365 pro uživatele

Kategorie: Programování

Analýza dat pomocí jazyka Python

Kategorie: Síť

Principy počítačových sítí a TCP/IP

Kategorie: Infrastruktura

Instalace, administrace a údržba Microsoft SQL Serveru a databází

Konference Fresh IT:

místo, kde se odbornost setkává s praxí

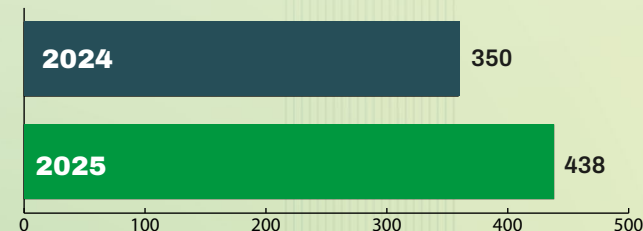
K průběžnému vzdělávání patří také sdílení zkušeností uvnitř odborné komunity. Tuto roli dlouhodobě plní konference Fresh IT, která patří mezi stálice v odborných akcích pořádaných pod hlavičkou vzdělávacího centra OKškolení. Devátý ročník, který proběhl v březnu 2025, přivítal 111 účastníků a nabídl témata zaměřená na současný technologický vývoj a trendy ve světě IT. Zpětná vazba účastníků potvrdila, že důraz na kvalitu obsahu, praktičnost přednášek a výběr špičkových řečníků je správnou cestou.

Projekty, které posouvají digitální kompetence

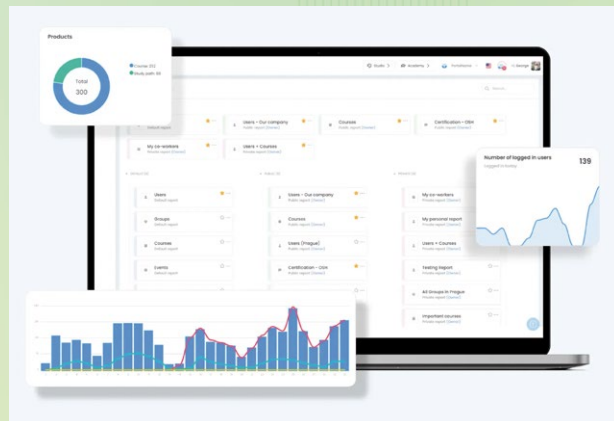
Významný byl rok 2025 také díky zapojení do projektů zaměřených na rozvoj digitálních dovedností. Projekty „Jsem v kurzu“ a „NPO Digi pro firmu“ pomohly jednotlivcům i organizacím systematicky rozvíjet kompetence potřebné pro práci v digitálním prostředí. Potvrdilo se, že cílená podpora vzdělávání má přímý dopad na schopnost lidí přizpůsobit se změnám i na jejich pracovní uplatnění.

okskoleni.cz

Realizované kurzy



Nová generace LMS platformem



Digitální transformace firem se netýká jen technologií, ale především lidí a jejich schopnosti neustále se rozvíjet. Tradiční vzdělávací kurzy v dynamickém firemním prostředí narážejí na své limity. Moderní organizace dnes preferují flexibilitu, personalizaci a uživatelské prostředí, které zaměstnance k učení přirozeně motivuje.

Právě na tuto potřebu odpovídá nová generace vzdělávacích platform. Firemní vzdělávání se díky nim posouvá od povinných kurzů a evidence splněných školení k průběžnému rozvoji kompetencí, lepší práci s obsahem, individualizaci vzdělávacích cest a většímu zapojení zaměstnanců.

Co je Scormium?

Scormium je moderní vzdělávací platforma pro interní vzdělávání zaměstnanců i produktové vzdělávání. Nabízí nástroje pro tvorbu obsahu, organizaci online i prezenčních vzdělávacích akcí, testování, sledování výsledků, práci s kompetencemi, integraci s dalšími systémy i podporu zákazníků. Díky vysoké škálovatelnosti a cloudovému provozu může platforma růst společně s potřebami zákazníků s důrazem na bezpečnost provozu a uživatelskou přívětivost.

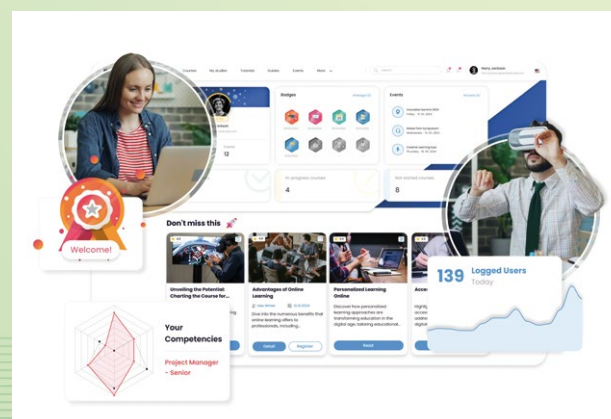
Scormium v číslech

Mezinárodní přesah: Zákazníci v 7 zemích (ČR, Slovensko, Polsko, Maďarsko, Chorvatsko, Německo, USA)

Uživatelská základna: 22 000 aktivních studentů v portálech zákazníků

Jazyková flexibilita: Podpora 12 jazyků (čeština, slovenština, ukrajinština, angličtina, francouzština, němčina, maďarština, polština, rumunština, španělština, italština, nizozemština)

V červenci 2025 učinil OKsystem strategický krok a posílil svou pozici v oblasti vzdělávání akvizicí majoritního podílu ve společnosti Sense4code s.r.o. (později přejmenováno na Scormium s.r.o.), která provozuje e-learningovou platformu Scormium. Tato moderní platforma se posouvá od tradičního systému pro správu výuky (LMS) k pojetí Learning Experience Platform (LXP). Klade důraz na rozvoj zaměstnanců a intuitivní uživatelský zážitek. Mezi její uživatele patří společnost jako Česká spořitelna, Decathlon nebo Plzeňský Prazdroj.



Jedna platforma, mnoho možností

Scormium není pouhé úložiště kurzů, ale ucelený digitální ekosystém obsahující vzdělávací obsah jak legislativně povinný, tak i vytvářený na míru, který firmám otevírá nové možnosti v rozvoji lidského

kapitálu. Pod jednou střešou integruje kompletní e-learning, onboarding, legislativní testování i organizaci prezenčních školení. Prostředí s prvky gamifikace je plně přizpůsobené firemní identitě, motivuje uživatele a díky pokročilému reportingu poskytuje okamžitý přehled o pokroku týmů.

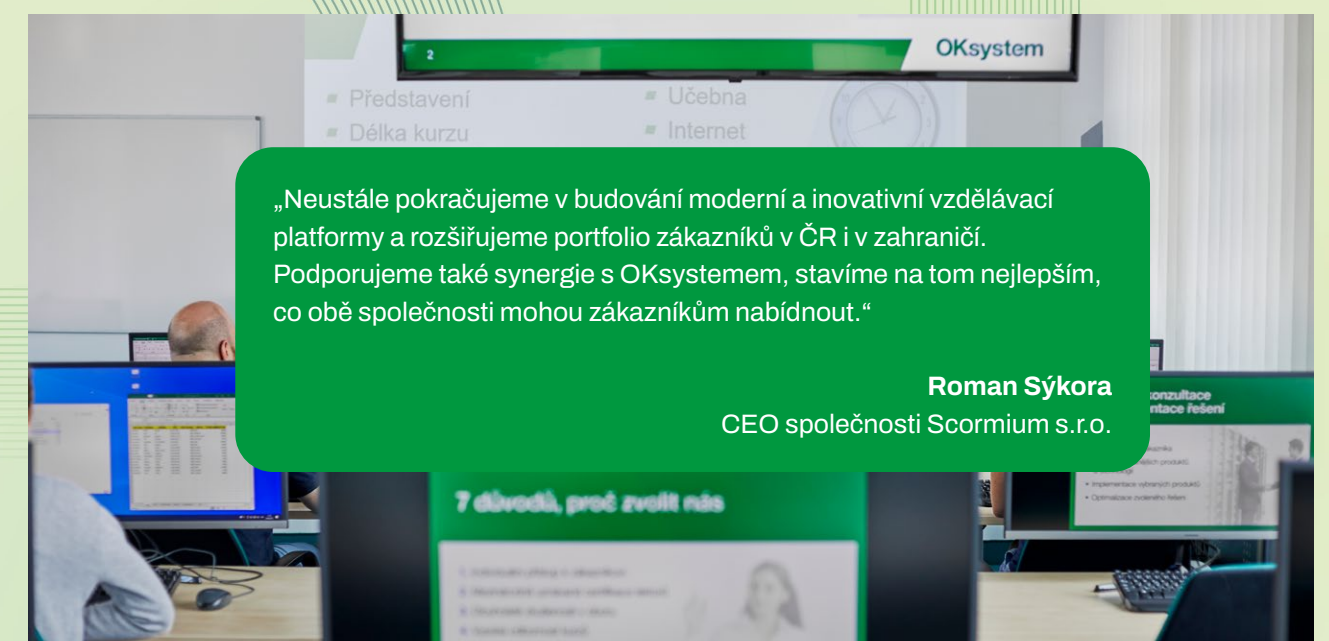
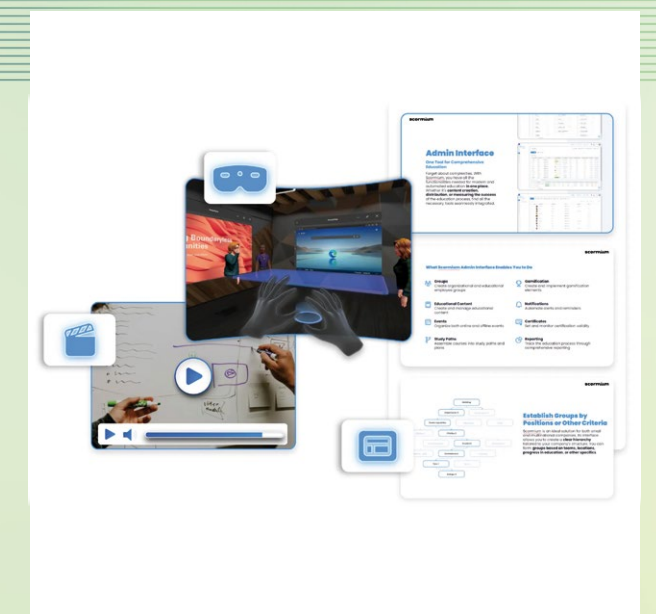
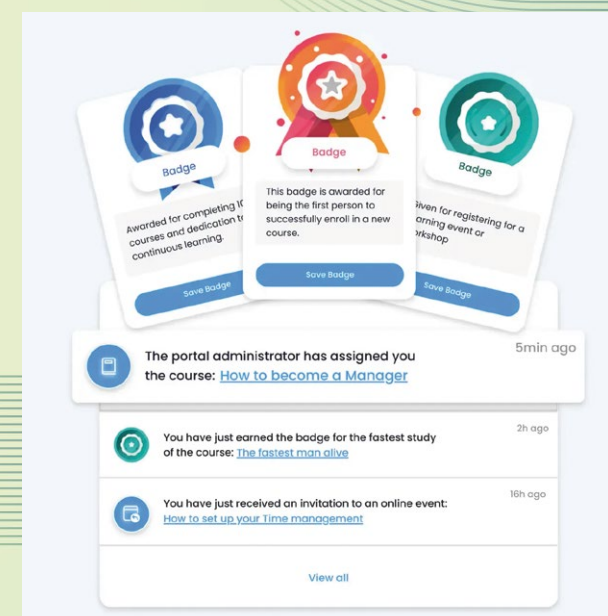
Spojení produktů, vzdělávání a technologií

Začleněním platformy Scormium do rodiny OKsystemu se otevírají nové možnosti propojení produktů, vzdělávání a technologií. Užší integrace s personálním a mzdovým systémem OKbase umožní firemním zákazníkům získat unikátní

propojení: komplexní sadu nástrojů, která pokryje nejen administrativní správu zaměstnanců, ale také jejich průběžný odborný rozvoj.

Významnou roli hraje také synergie se školicím centrem OKškolení. Spojení technologické platformy, odborného obsahu a zkušeností se vzděláváním firemních zákazníků rozšiřuje možnosti služeb pro stávající klienty i účastníky kurzů. Zároveň vytváří prostor pro další rozvoj automatizovaných vzdělávacích procesů a pro oslovení zákazníků na zahraničních trzích.

scormium.cz



Řešení na míru: Když software roste s vizí zákazníka



Rozsáhlé systémy pro státní správu, mobilní aplikace pro statisíce uživatelů nebo software navržený pro mezinárodní projekty mají jedno společné: musí být stabilní, bezpečné a připravené na každodenní provoz. Právě v těchto situacích se ukazuje hodnota softwaru vyvíjeného na míru.

OKsystem v této oblasti dlouhodobě staví na kombinaci analytické práce, robustní, bezpečné a moderní technické architektury a zkušeností z projektů, u nichž nestačí jen dodat funkční aplikaci. Důležité je porozumět prostředí zákazníka, navrhnout řešení, které může růst s jeho potřebami, a zajistit jeho spolehlivý provoz i další rozvoj.

„Integrační platformy pro MZe a ČSSZ tvoří úhelný kámen informační architektury obou organizací. Na jejich bezchybném fungování závisí propojení řady klíčových agendových systémů obou organizací, snadná a komfortní výměna dat s dalšími organizacemi veřejné správy i odbornou a širokou veřejností. V neposlední řadě poskytují informační podporu a zajištění finančních toků v řádu desítek miliard korun ročně v obou případech.“

Tomáš Ammer
vedoucí obchodního oddělení

Mezi elitou českých ICT firem

Důkazem dlouhodobé stability a růstu je umístění OKsystemu v prestižním žebříčku TOP 100 ICT společností, který sestavuje magazín CIOtrends. Společnost se poprvé v historii posunula na 20. místo, čímž potvrdila dlouhodobý trend růstu a upevnila svou pozici mezi elitou českého technologického trhu.

Architektura postavená na bezpečnosti

Vývoj softwaru v OKsystemu se opírá o hlubokou znalost kybernetické bezpečnosti, softwarových technologií a architektury dimenzovaných pro obsluhu systémů s kritickými nároky na výkon, bezpečnost a dostupnost, jakož i správy dat a podpory provozu rozsáhlých systémů, jež jsou součástí kritické informační infrastruktury státu. Vývojový proces stojí na čtyřech základních principech:

- Analytický přístup: Schopnost naslouchat zákazníkům a navrhnout řešení, které podporuje jejich byznysové cíle.
- Škálovatelnost: Architektura připravená na růst počtu uživatelů, objemu dat i budoucích funkčních požadavků.
- Bezpečnostní standardy: Využití ověřených postupů z projektů pro státní správu napříč celým portfoliem komerčních projektů.
- Transparentnost: Jasně definovaný rozsah, technologické mantinely a termíny, které podporují funkční výsledek.

Integrační platformy pro kritickou infrastrukturu

Významnou součástí vývoje na míru jsou integrační platformy pro strategické státní systémy. Pro Ministerstvo zemědělství OKsystem realizoval platformu AgriBus postavenou na technologiích

Oracle. Ta propojuje řadu informačních systémů ministerstva a akreditované platební agentury SZIF. Slouží mimo jiné ke zpracování zemědělských dotací a komunikaci úřadů se zemědělci.

V oblasti sociálního zabezpečení společnost implementovala a dále rozvíjí ESB Backend systém pro ČSSZ na technologiích Microsoft. Ten funguje jako ústřední prvek celé informační infrastruktury úřadu a zajišťuje výměnu dat mezi vnitřními i vnějšími systémy.

Na obou těchto náročných projektech OKsystem úzce spolupracoval s dalšími etablovanými partnery, aby společně garantovali maximální dostupnost a stabilitu služeb pro tyto klíčové státní agendy.

Aplikace pro EXPO 2025

Výraznou technologickou stopu zanechal OKsystem v roce 2025 na světové výstavě EXPO v japonské Ósace. Pro český pavilon vyvinul v rámci svého partnerství aplikaci, která návštěvníkům pomáhala s orientací v pavilonu, nabízela informace o vystavených exponátech a provázela je programem kulturních a byznysových akcí pořádaných během výstavy.

Český pavilon se stal jedním z výrazných míst světové výstavy. Jeho branami prošlo přes 1,5 milionu návštěvníků a v průběhu výstavy získal čtyři prestižní ocenění, včetně zlaté medaile v anketě People's Choice. Pro OKsystem byl projekt potvrzením, že jeho software obstojí i v prostředí s vysokou návštěvností, mezinárodní viditelností a nároky na stabilní provoz.

Aplikace EXPO nabídla návštěvníkům:

- nejdůležitější informace o českém pavilonu a jeho partnerech,
- virtuální mapu s přesnou polohou exponátů s doplňujícími informacemi
- přehled kulturních, společenských a byznysových akcí,
- snadnější orientaci v programu i samotném prostoru pavilonu.

Mobilní řešení v praxi

Dlouhodobá kompetence OKsystemu v oblasti mobilních řešení se opírá o několik úspěšných realizací. Příkladem je spolupráce s Českým hydrometeorologickým ústavem, pro který vznikla dvojice aplikací ČHMÚ a ČHMÚ+, které efektivně sloužily více než půl milionu uživatelů. Pro Europ Assistance OKsystem realizoval aplikaci EA Auto Care, která digitalizovala asistenční procesy s využitím GPS a mapových podkladů. Významnou referencí je také aplikace pro terénní pracovníky Českého statistického úřadu pro sčítání lidu.

Tyto projekty demonstrují schopnost OKsystemu integrovat moderní technologie s reálnými provozními potřebami a dlouhodobě udržovat vysokou kvalitu softwarových řešení.

Vybrané reference



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



Ministerstvo
zahraničních věcí



Ministerstvo
zemědělství



Český
statistický
úřad



Důvěra jako základ digitalizace státu



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



Úřad práce ČR

Digitální transformace státní správy nestojí pouze na efektivních procesech. Stejně důležitá je důvěra, kterou do ní občané vkládají – že systémy budou fungovat bezpečně, spolehlivě a ve chvíli, kdy je občané i úředníci skutečně potřebují.

V sociální oblasti má tato důvěra velmi konkrétní podobu. Každé vyplacení dávky, každá zpracovaná žádost a každá zabezpečená identita jsou součástí služeb, na které se denně spoléhají miliony lidí. OKsystem proto nevnímá práci pro Ministerstvo práce a sociálních věcí pouze jako vývoj a provoz rozsáhlých aplikací. Vnímá ji jako odpovědnost za systémy, které podporují každodenní fungování důležitých veřejných služeb.

Neviditelný pilíř stability

Uživatelé vidí především přehledná rozhraní, formuláře a tlačítka. Pod nimi však běží rozsáhlý technologický ekosystém, digitální páteř státu, která musí zvládat vysokou zátěž, chránit citlivá data a odolávat kybernetickým hrozbám.

Systémy, na nichž se OKsystem podílí, denně využívá více než 10 000 úředníků. Bezpečnost v tomto případě není doplňkovou funkcí, ale základním principem vývoje i provozu. Tomu odpovídá také průběžná kontrola zdrojového kódu: bezpečnostní tým pravidelně prověřuje více než 10 milionů řádků kódu v těchto řešeních.

DSSP: nová podoba sociální pomoci

Rok 2025 se nesl také ve znamení intenzivních příprav na jednu z největších změn dávkového systému za poslední desetiletí. Dávka státní

Komplexní modulární systém pokrývající agendu zaměstnanosti, nepojistné sociální dávky a dávky hmotné nouze

Od 1. 10. 2025 do 31. 12. 2025 bylo podáno přes 389 000 žádostí o DSSP, z toho téměř 158 000 samoobslužně přes web či aplikaci Jenda.

Ve stejném období bylo v souvislosti s DSSP podáno přibližně 2,5 milionu žádostí, dokladů a dalších dokumentů, včetně samotných žádostí o DSSP. Téměř 1,25 milionu z nich bylo podáno samoobslužně přes web či aplikaci Jenda.

sociální pomoci (DSSP), označovaná také jako superdávka, slučuje čtyři dřívější formy podpory (příspěvky na bydlení, přídavek na dítě, příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení) do jednoho, komplexně posuzovaného nároku. Role OKsystemu v této reformě spočívala zejména ve vývoji technologického zázemí pro žadatele i pracovníky Úřadu práce ČR. Součástí řešení bylo uživatelské

„Naším cílem je, aby technologie byla pro stát neviditelným, ale spolehlivým partnerem. Když občan nemusí přemýšlet nad tím, kolik bezpečnostních vrstev chrání jeho data, nebo jak složitá integrace stojí za zpracováním jeho žádosti, systém plní svou roli.“

Petr Gottesman
ředitel divize vývoje

rozhraní pro podání žádosti, aplikační podpora pro úředníky i zpracování údajů potřebných pro posouzení nároku. Významně jsme se také podíleli na analytických a architekturních pracích. Důležitou součástí dodávky byla také implementační a metodická podpora. OKsystem se podílel na



proškolení několika tisíc pracovníků Úřadu práce ČR, aby byl zajištěn hladký náběh systému a plynulý přechod na nový model státní pomoci.

ISzam a modernizace agend zaměstnanosti Rok 2025 byl klíčový i pro modernizaci agend zaměstnanosti. OKsystem realizoval rozsáhlé datové migrace ze systému OKpráce do nového ekosystému ISzam. Ty zahrnovaly miliony živých záznamů o uchazečích a zájemcích o zaměstnání i kompletní agendu rekvalifikací.

Paralelně s tím prošla významným rozvojem aplikace JendaZAM pro podávání žádostí

Portál Jenda: Moderní státní správa v praxi

Klientská zóna Jenda Ministerstva práce a sociálních věcí umožňuje občanům vyřizovat vybrané sociální agendy digitálně, bez nutnosti osobní návštěvy úřadu. Dostupná je prostřednictvím webového portálu a od roku 2025 nově i z nativní mobilní aplikace pro Android a iOS.

OKsystem se jako technologický partner dlouhodobě podílí na vývoji, integraci a dalším rozvoji této platformy. V roce 2025 byla většina změn motivována zaváděním nové dávky DSSP, ale Jenda se rozvíjel i v obecných částech – rozšíření dashboardu, zavedení profilu klienta, redesign vzhledu atd. Průběžně se systém také upravuje, aby byl bezpečný a měl dostatek výkonu pro obsluhu velkého počtu uživatelů.

Vítězství v Egovernment The Best

Význam portálu Jenda potvrdilo také 1. místo v kategorii Centrální projekty v soutěži Egovernment The Best 2025. Ocenění ukazuje, že digitalizace sociálních agend může být pro občany dostupnější, rychlejší a srozumitelnější.

o zprostředkování zaměstnání a o podporu v nezaměstnanosti. Ta nyní dokáže díky integraci na registry státní správy a další zdroje automaticky předvyplnit významnou část údajů.

ISzam využívá standardní služby (např. odesílání do JVM, generování tiskových sestav) a v roce 2025 byl nově napojen na služby hybridní a konverzní pošty České pošty. Úředníkům to umožňuje automatizovaně odesílat písemnosti do datových schránek i fyzickou poštou přímo z prostředí systému. Tato úzká provázanost na základní registry (ROS, ROB) zajišťuje, že stát pracuje s aktuálními daty v reálném čase, což výrazně zrychluje proces rozhodování.

V roce 2025 systémy společnosti zajistily rozeslání celkem 8 939 955 SMS a 6 268 146 e-mailů z aplikací Jenda, Humanitární dávka a dalších.



Vztahy se zaměstnanci

Lidé, kteří stojí za růstem OKsystemu

Rok 2025 potvrdil stabilní růst společnosti OKsystem v České republice i v zahraničí. S rozvojem klíčových projektů rostly také týmy, které za nimi stojí. Ke konci roku ve společnosti pracovalo 551 lidí. Růst se promítl i do organizační struktury. Pro posílení produktového řízení se tým produktu OKbase sjednotil pod přímé vedení společnosti a vzniklo nové produktové oddělení Checkbot. Cílem těchto změn bylo lépe podpořit další rozvoj produktů a posílit jejich vazbu na potřeby zákazníků.

Investice do lidí a firemní kultura

Stabilita firmy stojí především na lidech, jejich odbornosti a dlouhodobé spolupráci. OKsystem proto v roce 2025 podporoval rozvoj zaměstnanců v odborných tématech, jazykových kompetencích i měkkých dovednostech. Důležitou zpětnou vazbou byl jak interní průzkum spokojenosti, tak nezávislé hodnocení na platformě Atmoskop. Zaměstnanci dlouhodobě oceňují zejména osobní přístup, stabilitu, flexibilitu a otevřenou komunikaci vedení. Tu firma podporuje také dalším rozvojem firemního intranetu, který pomáhá sdílet informace napříč týmy a lokalitami.

Péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance se neomezuje jen na pracovní rozvoj. V roce 2025 firma podporovala také sportovní turnaje, běžecké závody, využívání karet MultiSport a další aktivity spojené se zdravým životním stylem. V oblasti psychické pohody pokračovala možnost anonymních konzultací s psychology. Důležitou roli hraje i praktické zázemí pro každodenní práci. Zaměstnanci mohou využívat vlastní jídelnu s dotovanými obědy, kantýnu, flexibilní pracovní režim, pět týdnů dovolené, OKdays, dětský koutek, příspěvky na produkty na stáří i řadu zaměstnaneckých slev a výhod.

Interní digitalizace v praxi

OKsystem využívá své technologické know-how také uvnitř firmy. Moderní pracovní prostředí podporuje další digitalizaci interních procesů prostřednictvím vlastního systému OKbase. Ten umožňuje plně elektronickou komunikaci, digitální podpisy a zaměstnaneckou samoobsluhu od schvalování dovolených až po daňovou agendu. Digitalizace tak není jen tématem zákaznických projektů, ale i přirozenou součástí každodenního fungování firmy.

Benefity



Work-life balance:

OKdays (využitých OKdays za rok 2025 bylo 1189)
Flexibilita
5 týdnů dovolené
Dětský koutek



Zdraví a jistota:

MultiSport
Psychologické konzultace Mojra
Jóga
Startovné na maratonech a sportovních turnajích
Příspěvky na produkty na stáří



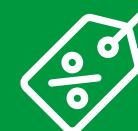
Stravování:

Vlastní jídelna s dotovanými obědy
Kantýna s možností nákupů
Příspěvek na stravování
Teplé nápoje



Rozvoj:

Jazykové kurzy
Odborné vzdělávání
Konference
SEDUO
Kurzy OKškolení



Slevy:

Věrnostní a slevové karty (Delmart, Makro)
Zvýhodněné produkty (Datart, Generali Česká pojišťovna, T-Mobile, Divadlo Na Fidlovačce, Vínodoc, UniCredit Bank)



Život ve firmě:

Parkování v budově
Příspěvek na teambuildingy
Akce pro zaměstnance (pravidelné OKsnídaně, OKpárty, OKvečeře, OKdětský den, OKbesídka, OKzmrzlina, Melounové osvěžení a další)

Významné události roku 2025

Rekordní obrát společnosti:
1,2 miliardy Kč.

Akvizice platformy Scormium: OKsystem koupil většinový podíl ve společnosti Sense4code a integroval vzdělávací platformu Scormium do svého portfolia.

Vítězství v Ocenění Českých Lídrů: První místo v Praze.

Jsme v první dvacíce TOP ICT firem.

V roce 2025 oslavil OKsystem významné výročí: 35 let na trhu.

OKdays - zaměstnanci celkem čerpali 1189 dnů.

Úspěch v Egovernmentu: Klientská zóna Jenda zvítězila v soutěži Egovernment The Best 2025.

Nejvyšší počet zaměstnanců v historii firmy: 550+.

OKsystem partnerem Českého pavilonu v rámci EXPO 2025 v Ósace.

Jakub Menšík, tvář kampaně OKsystem, se stal vítězem prestižní tenisové ankety Zlatý kanár 2025.

Rekordní zájem o školení u zákazníků s využitím mobilních učeben – až sto počítačů využitých pro školení ve firmách v jednom dni.

Aplikace EXPO pro 1,5 milionu návštěvníků českého pavilonu.

OKbase Day 2025: Tradiční konference pro stovky zákazníků s tématy digitalizace a HR trendů, 537 účastníků (227 prezenčně / 310 online).

Checkbot součástí expozice Yaskawa Europe na významném veletrhu Automatica 2025.

Školení DSSP – 663 účastníků proškoleno v období 1.-22.9. ve 3 učebnách současně.

První instalace Checkbota pro zákazníky v Mexiku.

15 let spolupráce se společností Pearson VUE – obdrželi jsme Certificate of Achievement.

Spokojenost zákazníků OKškolení dosáhla 98,4 %.

Checkbot je již v 16 zemích světa.

Výhled do roku 2026

V roce 2026 očekáváme růst obratu i počtu zaměstnanců. I nadále se budeme zaměřovat na posilování naší pozice v oblasti produktových řešení v ČR i v zahraničí a upevňovat roli jednoho z hlavních dodavatelů digitalizačních řešení pro státní správu a e-government.

Mezi naše klíčové priority pro rok 2026 patří:



Upevnění pozice OKsystem v oblasti digitalizace veřejné správy, zejména v oblasti zaměstnanosti, sociálních dávek a sociálního zabezpečení. Chceme být i nadále jedním z nejkompetentnějších a nejspolehlivějších dodavatelů pro státní správu.



Rozvoj learningové platformy Scormium, růst jejího zákaznického portfolia v ČR i v zahraničí. Využití významných synergii ve vývoji, prodeji i službách a rozvoj spolupráce mezi OKsystemem a společností Scormium.



Očekáváme, že OKbase zaznamená další významný milník a díky novým zákazníkům, ale i rozšiřováním spolupráce s těmi stávajícími, dosáhne 400 000 uživatelů.



Rozvoj personálního systému OKbase s důrazem na uživatelskou přívětivost, nové funkce, legislativní aktuálnost, digitalizaci dalších procesů a workflow. Představení nového modulu OKbase JMHZ, nového modulu MENTOR, submodulu Osobní výdaje a také komplexní nabídky OKbase pro malé a střední podniky.



Využití vlastností a funkcí platformy Scormium pro vytvoření nového modulu vzdělávání OKbase MENTOR a představení OKbase EDU – akademie pro uživatele personálního systému OKbase.



Expanze aplikace Checkbot na nové zahraniční trhy, včetně budování odbytových cest pro jednotlivá teritoria a strategických partnerství s prodejci a integrátory robotů. Rozvoj obchodních vztahů na trzích v Evropě a v Severní i Jižní Americe.



Rozvoj a podpora aplikace Checkbot pro monitoring robotů, s důrazem na potřeby největších mezinárodních zákazníků. Navázání užšího vztahu s globální centrálou společnosti Yaskawa Electric Corporation.



Rozšiřování OKlabu – inovačního centra pro aplikační výzkum a vývoj. Zaměříme se na efektivní využití prvků umělé inteligence a strojového učení, a to především v komponentách, které mohou dále posouvat naše řešení OKbase, Checkbot, Scormium a aplikace pro MPSV.



Začátek spolupráce a partnerství s ČTS. OKsystem se stává IT partnerem Českého tenisového svazu.



Budování produktové kultury, organizační změny, které budou podporovat moderní produktové řízení a další růst počtu zákazníků a uživatelů našich řešení.



Rozvíjení nabídky kurzů OKškolení pro koncové školence, pro firmy i pro subjekty státní správy. Nabízení nových možností a formátů vzdělávání, reakce na nové technologické trendy a hledání způsobů, jak předávat znalosti ještě efektivněji.



Růst regionálních poboček v Brně a v Ostravě.

Společenská odpovědnost

Tenis jako symbol preciznosti a vytrvalosti

Partnerství, které má smysl

V OKsystemu věříme, že dlouhodobý úspěch není náhoda. Stojí na poctivé práci, disciplíně, odhodlání a schopnosti obstát mezi konkurencí. Tyto hodnoty nacházíme každý den při vývoji sofistikovaných softwarových řešení a jsou vlastní i vrcholovému sportu. Právě proto dlouhodobě spojujeme své jméno s českým tenisem – sportem, který vyžaduje přesnost, soustředění, strategické uvažování a schopnost uspět na mezinárodní scéně.

Klíčové milníky roku 2025

- Zlatý kanár: Již pátým rokem byl OKsystem hrdým generálním partnerem této prestižní tenisové ankety. Ta každoročně oceňuje nejlepší české tenistky a tenisty a připomíná úspěchy českého tenisu doma i ve světě.
- Podpora mladých talentů: Skrze naši kampaň a partnerství dlouhodobě stojíme po boku vycházejících hvězd světového tenisu, jako jsou Linda Nosková a Jakub Menšík.



„Máme ambice být úspěšní v zahraničí a málokterý český sport je venku tak úspěšný jako tenis. Dává nám to smysl,“

Martin Procházka
předseda představenstva OKsystemu



Pod dobrou práci se můžeš podepsat

V srpnu 2025, souběžně se startem US Open, jsme představili novou fázi naší sportovní imageové kampaně „Pod dobrou práci se můžeš podepsat“. K úspěšnému propojení s Jakubem Menšíkem se nově připojila další hvězda českého tenisu – Linda Nosková.

- Kreativní koncept: Kampaň staví na myšlence, že za špičkovým výkonem na kurtu i v kódu stojí podobné hodnoty: kvalita, poctivost, cílevědomost a ochota nést odpovědnost za vlastní práci.
- Multikanálový zásah: Naše barvy a hodnoty byly vidět v televizi, v outdooru i v digitálním prostoru. Novinkou bylo zapojení influencera Matěje Königa, který kampaň přiblížil mladší generaci.
- Širší kontext: Kampaň gradovala během klíčových sportovních událostí roku – od grandslamového US Open až po Davis Cup a Billie Jean King Cup, kde naši tenisté reprezentovali Českou republiku.

Pomáháme tam, kde je to potřeba

Zatímco na kurtech podporujeme vrcholové výkony, v běžném životě sázíme na lidskost a solidaritu. Důležitou roli hraje zapojení zaměstnanců a dlouhodobá spolupráce s organizacemi, které se angažují v různých oblastech.

Dobročinné aktivity

Sami naši zaměstnanci jsou motorem aktivit, které dělají radost těm, kdo neměli v životě tolik štěstí.

- Radost pro dětské domovy: Každoročně se zapojujeme do nákupu a balení vánočních dárků pro děti z vybraných dětských domovů.
- Nepečení pro dobrou věc: Oblíbená interní akce, jejíž výtěžek věnujeme na vybrané charitativní účely.
- Běhám pro děti: Naši lidé se účastní charitativních běhů, aby podpořili projekty pomáhající dětem v nouzi.



OKsystem podporuje



Sport bez bariér

Věříme, že sport může být dostupný všem bez rozdílu.

- SKV Praha: Jsme dlouholetým partnerem Sportovního klubu vozíčkářů Praha. Sponzorujeme jejich tým potápěčů a podporujeme i každoročně pořádaný benefiční turnaj.
- Florbalové srdce: Naše týmy se pravidelně objevují na benefičním turnaji v Tatranu Střešovice.



Zelená stopa: Digitalizací k udržitelnosti

Odpovědnost vnímáme i ve vztahu k životnímu prostředí. Cesta k udržitelnosti vede skrze moderní technologie a efektivitu.

- Bezpapírová kancelář: Naše systémy (v čele s OKbase a Scormiem) umožňují klientům i nám přejít na plnou digitalizaci agend, čímž ročně šetříme tuny papíru a energie.
- Standardy kvality: Držíme certifikaci ISO 14001, která potvrzuje náš závazek k ekologickému řízení firmy.
- SaaS transformace: Přesunem ke cloudovým řešením optimalizujeme hardwarovou zátěž a snižujeme uhlíkovou stopu.

Účetní závěrky za období 2024 a 2025

Rozvaha (v tis. Kč)

Aktiva		2025		2024
	brutto	korekce	netto	netto
Aktiva celkem	1 008 055	-134 565	873 490	966 783
Stálá aktiva	228 972	-134 565	94 407	72 390
Dlouhodobý nehmotný majetek	78 633	-57 219	21 414	20 084
Ocenitelná práva	78 633	-57 219	21 414	20 084
Software	76 363	-56 576	19 787	18 003
Ostatní ocenitelná práva	2 270	-643	1 627	2 081
Dlouhodobý hmotný majetek	74 635	-57 973	16 662	13 642
Pozemky	0	0	0	0
Stavby	945	-266	679	698
Hmotné movité věci a jejich soubory	73 464	-57 707	15 757	12 718
Jiný dlouhodobý hmotný majetek	226	0	226	226
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
Dlouhodobý finanční majetek	75 704	-19 373	56 331	38 664
Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	14 567	0	14 567	0
Zápůjčky a úvěry – ovládaná nebo ovládající osoba	61 137	-19 373	41 764	38 664
Oběžná aktiva	773 028	0	773 028	887 686
Zásoby	34 735	0	34 735	2 253
Materiál	704	0	704	721
Nedokončená výroba	30 912	0	30 912	0
Zboží	3 119	0	3 119	1 532
Dlouhodobé pohledávky	729	0	729	579
Pohledávky z obchodních vztahů	0	0	0	0
Jiné pohledávky	729	0	729	579
Krátkodobé pohledávky	228 159	0	228 159	456 309
Pohledávky z obchodních vztahů	219 973	0	219 973	448 620
Pohledávky za společníky	0	0	0	0
Stát – daňové pohledávky	63	0	63	0
Krátkodobé poskytnuté zálohy	8 101	0	8 101	7 304
Dohadné účty aktivní	0	0	0	0
Jiné pohledávky	22	0	22	385
Peněžní prostředky	509 405	0	509 405	428 545
Peněžní prostředky v pokladně	561	0	561	215
Peněžní prostředky na účtech	508 844	0	508 844	428 330
Časové rozlišení aktiv	6 055	0	6 055	6 707
Náklady příštích období	5 628	0	5 628	5 621
Příjmy příštích období	427	0	427	1 086

Pasiva

	2025	2024
Pasiva celkem	873 490	966 783
Vlastní kapitál	704 333	732 885
Základní kapitál	35 000	35 000
Základní kapitál	35 000	35 000
Kapitálové fondy	-9 792	-267
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	-9 792	-267
Fondy ze zisku	3 658	3 707
Ostatní rezervní fondy	0	0
Statutární a ostatní fondy	3 658	3 707
Výsledek hospodaření minulých let	542 945	500 129
Nerozdělený zisk minulých let	542 945	500 129
Jiný výsledek hospodaření minulých let	0	0
Výsledek hospodaření běžného účetního období	132 522	194 316
Cizí zdroje	163 393	228 226
Rezervy	6 502	5 850
Ostatní rezervy	6 502	5 850
Závazky	156 891	222 376
Dlouhodobé závazky	1 242	1 150
Odložený daňový závazek	1 242	1 150
Krátkodobé závazky	155 649	221 226
Vydané dluhopisy	0	0
Vyměnitelné dluhopisy	0	0
Ostatní dluhopisy	0	0
Závazky k úvěrovým institucím	0	0
Krátkodobé přijaté zálohy	0	3
Závazky z obchodních vztahů	20 818	30 673
Krátkodobé směnky k úhradě	0	0
Závazky – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Závazky – podstatný vliv	0	0
Závazky – ostatní	134 831	190 550
Závazky ke společníkům	0	0
Krátkodobé finanční výpomoci	0	0
Závazky k zaměstnancům	41 926	37 501
Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	17 285	16 449
Stát – daňové závazky a dotace	74 851	135 766
Dohadné účty pasivní	13	30
Jiné závazky	756	804
Časové rozlišení pasiv	5 764	5 672
Výdaje příštích období	1 391	875
Výnosy příštích období	4 373	4 797

Výkaz zisku a ztráty (v tis. Kč)	2025	2024
Tržby z prodeje vlastních výrobků a služeb	1 147 087	1 074 870
Tržby za prodej zboží	5 509	4 175
Výkonová spotřeba	297 299	215 544
Náklady vynaložené na prodané zboží	3 860	2 856
Spotřeba materiálu a energie	19 701	16 062
Služby	273 738	196 626
Změna stavu zásob vlastní činnosti	0	0
Aktivace	-10 104	-9 279
Osobní náklady	668 749	634 945
Mzdové náklady	492 617	470 707
Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	176 132	164 238
Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	156 447	147 839
Ostatní náklady	19 685	16 399
Úpravy hodnot v provozní oblasti	25 720	15 073
Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	15 720	15 073
Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku – trvalé	15 720	15 073
Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku – dočasné	0	0
Úpravy hodnot zásob	0	0
Úpravy hodnot pohledávek	10 000	0
Ostatní provozní výnosy	1 949	1 561
Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	1 190	736
Tržby z prodaného materiálu	26	18
Jiné provozní výnosy	733	807
Ostatní provozní náklady	2 693	-1 970
Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	494	324
Prodaný materiál	0	0
Daně a poplatky	986	929
Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	652	-4 818
Jiné provozní náklady	561	1 595
Provozní výsledek hospodaření	170 188	226 293
Výnosy z dlouhodobého finančního majetku – podíly	0	0
Výnosy z podílů – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní výnosy z podílů	0	0

	2025	2024
Náklady vynaložené na prodané podíly	0	0
Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	0	0
Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem	0	0
Výnosové úroky a podobné výnosy	10 141	19 796
Výnosové úroky a podobné výnosy – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	10 141	19 796
Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	0	0
Nákladové úroky a podobné náklady	0	0
Nákladové úroky a podobné náklady – ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	0	0
Ostatní finanční výnosy	1 631	3 433
Ostatní finanční náklady	10 464	4 101
Finanční výsledek hospodaření	1 308	19 128
Výsledek hospodaření před zdaněním	171 496	245 421
Daň z příjmů	38 974	51 105
Daň z příjmů splatná	38 882	51 169
Daň z příjmů odložená	92	-64
Výsledek hospodaření po zdanění	132 522	194 316
Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům	0	0
Výsledek hospodaření za účetní období	132 522	194 316
Čistý obrat za účetní období	1 152 596	1 079 045

Přehled o peněžních tocích (výkaz cash-flow)

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky
OKsystem a.s.

Sídlo, bydliště nebo místo podnikání účetní jednotky
Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4

ke dni 31. prosince 2025
v celých tisících Kč

P.	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na začátku účetního období	428 545
Peněžní toky z hlavní výdělečné činnosti (provozní činnost)		
Z.	Účetní zisk nebo ztráta před zdaněním	171 496
A. 1	Úpravy o nepeněžní operace	5 535
A. 1 1	Odpisy stálých aktiv a umořování opravné položky k nabytému majetku	15 720
A. 1 2	Změna stavu opravných položek, rezerv	652
A. 1 3	Zisk z prodeje stálých aktiv	-696
A. 1 4	Výnosy z podílů na zisku	0
A. 1 5	Vyúčtované nákladové úroky s výjimkou úroků zahrnovaných do ocenění dlouhodobého majetku a vyúčtované výnosové úroky	-10 141
A. 1 6	Případné úpravy o ostatní nepeněžní operace	0
A. *	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním a změnami pracovního kapitálu	177 031
A. 2	Změny stavu nepeněžních složek pracovního kapitálu	130 685
A. 2 1	Změna stavu pohledávek z provozní činnosti, přechodných účtů aktiv	228 652
A. 2 2	Změna stavu krátkodobých závazků z provozní činnosti, přechodných účtů pasiv	-65 485
A. 2 3	Změna stavu zásob	-32 482
A. 2 4	Změna stavu krátkodobého finančního majetku nespádajícího do peněžních prostř. a ekvivalentů	0
A. **	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním	307 716
A. 3	Vyplacené úroky s výjimkou úroků zahrnovaných do ocenění dlouhodobého majetku	0
A. 4	Přijaté úroky	10 141
A. 5	Zaplacená daň z příjmů a doměrky daně za minulá období	-38 974
A. 6	Přijaté podíly na zisku	0
A. ***	Čistý peněžní tok z provozní činnosti	278 883
Peněžní toky z investiční činnosti		
B. 1	Výdaje spojené s nabytím stálých aktiv	-37 737
B. 2	Příjmy z prodeje stálých aktiv	696
B. 3	Zápůjčky a úvěry spřízněným osobám	0
B. ***	Čistý peněžní tok vztahující se k investiční činnosti	-37 041
Peněžní toky z finančních činností		
C. 1	Dopady změn dlouhodobých, resp. krátkodobých závazků	92
C. 2	Dopady změn vlastního kapitálu na peněžní prostředky a ekvivalenty	-161 074
C. 2 1	Zvýšení peněžních prostředků z důvodů zvýšení základního kapitálu, ážia a fondů ze zisku.	975
C. 2 2	Vyplacení podílů na vlastním jmění společníkům	-147 000
C. 2 3	Další vklady peněžních prostředků společníků a akcionářů	0
C. 2 4	Úhrada ztráty společníky	0
C. 2 5	Přímé platby na vrub fondů	-15 049
C. 2 6	Vyplacené podíly na zisku včetně zaplacené daně	0
C. ***	Čistý peněžní tok vztahující se k finanční činnosti	-160 982
F.	Čisté zvýšení, resp. snížení peněžních prostředků	80 860
R.	Stav peněžních prostředků a pen. ekvivalentů na konci účetního období	509 405

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb.

Výkaz je sestaven: nepřímou metodou.

Přehled o změnách vlastního kapitálu

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky
OKsystem a.s.

Sídlo, bydliště nebo místo podnikání účetní jednotky
Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4

ke dni 31. prosince 2025
v celých tisících Kč

		Počáteční zůstatek	Zvýšení	Snížení	Konečný zůstatek
A.	Základní kapitál zapsaný v obchodním rejstříku	35 000	0	0	35 000
B.	Základní kapitál nezapsaný v obchodním rejstříku	0	0	0	0
C.	Součet A +/- B	35 000	XX	XX	XX
D.	Vlastní akcie a vlastní obchodní podíly	0	0	0	0
*	Součet A +/- B +/- D	XX	XX	XX	35 000
E.	Ažio	0	0	0	0
F.	Rezervní fond	0	0	0	0
G.	Ostatní fondy ze zisku	3 707	4 500	4 549	3 658
H.	Kapitálové fondy	0	0	0	0
I.	Rozdíly z přecenění nezahrnuté do hospodářského výsledku	-267	0	9 525	-9 792
J.	Zisk minulých účetních období	694 445	0	151 500	542 945
K.	Zisk/ztráta za účetní období po zdanění	XX	132 522	XX	132 522
*	Celkem	732 885	137 022	165 574	704 333

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb.

Příloha k účetní závěrce
za účetní období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025
(sestavená podle § 39 a násl. vyhlášky č. 500/2002 Sb.)

I. Základní informace (vyhl. § 39 odst. 1a)

A. Základní údaje účetní jednotky (§ 18 odst. 3 ZoÚ):

A. 1. Identifikace účetní jednotky

Obchodní firma:	OKsystem a.s.
Sídlo:	Na Pankráci 1690/125, Praha 4, 140 00
IČ:	27373665
Právní forma:	akciová společnost
Předmět podnikání:	software, školení, služby v oblasti výpočetní techniky
Datum vzniku účetní jednotky:	7. 9. 2005
Rozvahový den:	31. 12. 2025
Okamžik předložení účetní závěrky:	20. 5. 2026 (den ukončení závěrkových prací)
Kategorie účetní jednotky podle § 1b ZoÚ:	velká
Podpisový záznam statutárního orgánu:	
Zpracovala: Ing. Zuzana Hořová	Ing. Martin Procházka, předseda představenstva

A. 2. Popis změn a dodatků provedených v obchodním rejstříku v uplynulém období

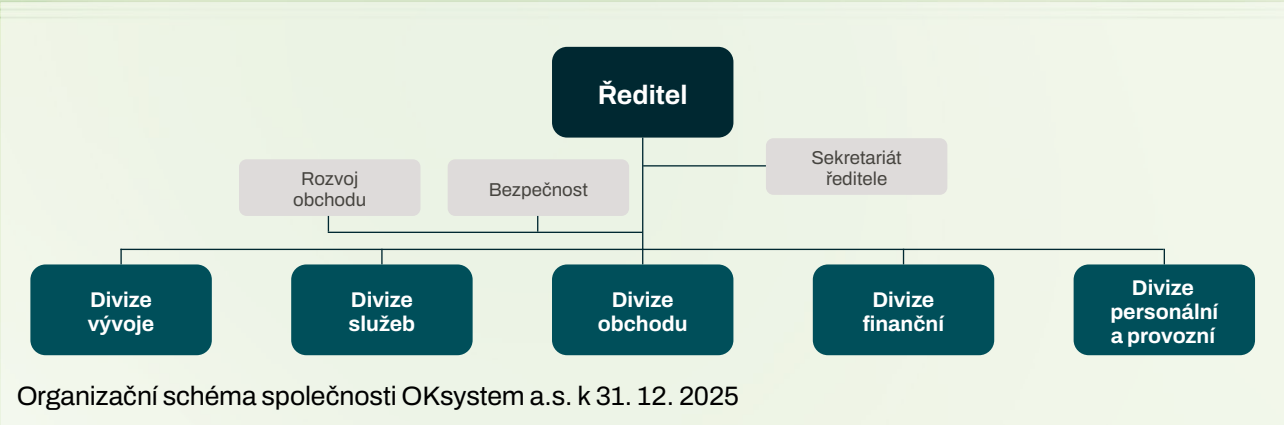
V období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 nedošlo ke změnám v obchodním rejstříku.

A. 3. Popis organizační struktury a její zásadní změny v uplynulém období

Organizační struktura:

Členění na divize: Divize útvary ředitele | Divize vývoje | Divize služeb
Divize obchodu | Divize finanční | Divize personální a provozní

V rámci divizí jsou dále zřízeny sekce nebo oddělení přímo podřízené řediteli divize.



B. Informace o použitých obecných účetních
zásadách a metodách (vyhl. § 39 odst. 1b)

Obecné účetní zásady

Účetní závěrka byla připravena v souladu se zákonem č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZoÚ) a prováděcí vyhláškou č.500/2002 Sb. (dále jen prováděcí vyhláška), kterou se provádějí některá ustanovení ZoÚ pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví.

Předpoklad nepřetržitého
trvání účetní jednotky

Účetní metody byly použity s předpokladem zachování principu nepřetržitého trvání účetní jednotky: Účetní jednotka předpokládá, že princip nepřetržitého trvání není u ní ohrožen a že zároveň neexistuje významná nejistota, že by nebyla schopna pokračovat nepřetržitě ve své činnosti.

Způsob sestavení účetních
výkazů k 31. 12. 2025

Na základě novely ZoÚ a prováděcí vyhlášky k účtování podnikatelů, účinné k 1. 1. 2016, došlo ke změně vykazování některých položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty. Pro zajištění srovnatelnosti těchto položek s minulým účetním obdobím byly položky výkazů příslušně reklasifikovány, a to v souladu s Českým účetním standardem č. 024.

B. 1. Způsob oceňování majetku a závazků

Obecný základní princip:
Položky majetku a závazků jsou oceněny v historických pořizovacích cenách (tj. cena pořízení + související náklady), s výjimkou cenin (oceněny jmenovitou hodnotou) a dále položek zde níže uvedených.

B. 1. a) Ocenění zásob nakupovaných

Způsob účtování o zásobách: Společnost OKsystem a.s. používá variantu „A“.
Jednotlivé druhy skladů:

- Sklad kuchyně**
Složky pořizovací ceny nakupovaných zásob se účtují na účet 112 – Materiál na skladě. Spotřeba materiálu se účtuje běžně na vrub příslušných účtů účtové skupiny 501 – Spotřeba materiálu, 518 – Ostatní služby, 504 – Prodané zboží nebo na vrub účtu 549 – Manka a škody z provozní činnosti.
- Sklad ostatního zboží, sklad softwaru**
Složky pořizovací ceny nakupovaných zásob se účtují na účet 131 – Pořízení zboží, poté se zboží převede na účet 132 – Zboží na sklad. Prodej zboží se účtuje běžně na vrub příslušných účtů účtové skupiny 504 – Prodané zboží.
- Sklad propagačního materiálu**
Složky pořizovací ceny nakupovaných zásob se účtují na účet 111 – Pořízení materiálu, poté se propagační materiál převede na účet 112 – Materiál na skladě. Spotřeba materiálu se účtuje běžně na vrub příslušných účtů účtové skupiny 501 – Spotřeba materiálu.

Účetní jednotka vede skladovou evidenci průběžně a průkazným způsobem tak, aby ke dni uzávěrky účetního období po inventarizaci zásob převedla stav zásob na vrub příslušných účtů zásob a ve prospěch účtů spotřebovaných nákupů.

Druhy nákladů zahrnovaných do cen nakupovaných zásob

Vedlejší pořizovací náklady, které jsou zahrnovány do pořizovacích cen nakupovaných zásob:
ano = jsou zahrnovány

Způsob zahrnutí nákladů vlastní dopravy:

Přímo do ocenění jednotlivých položek, kterých se týkala.

B. 1. b) Ocenění zásob vytvořených vlastní činností

K rozvahovému dni 31. 12. 2025 společnost vykázala nedokončenou výrobu vztahující se ke dvěma významným projektům. Nedokončená výroba je oceněna vlastními náklady, které zahrnují zejména přímé osobní náklady zaměstnanců podílejících se na realizaci projektů včetně souvisejících odvodů a přiměřenou část režijních nákladů. Předpokládá se, že projekty budou dokončeny a vyfakturovány v průběhu roku 2026 s odpovídající marží. V okamžiku dokončení a fakturace bude nedokončená výroba převedena do nákladů.

B. 2. Způsob stanovení úprav hodnot majetku (odpisy a opravné položky)

B. 2. a) Odpisy dlouhodobého majetku

Účetní odpisy dlouhodobého majetku jsou vypočteny na základě pořizovací ceny (případně snížené o přijatou investiční dotaci) a očekávané doby životnosti.

Základní principy účetního odpisového plánu:

Účetní jednotka uplatňuje časovou metodu účetního odepisování, a to vždy s odpisem až do nulové účetní zůstatkové hodnoty. Sazby účetních odpisů jsou stanoveny samostatně podle předpokládané životnosti skupin předmětů roční procentní sazbou. Účetní odepisování je časově rovnoměrné s měsíčním zúčtováním odpisů, a to od měsíce následujícího po zařazení předmětu.

Předpokládaná životnost je u základních skupin dlouhodobého hmotného majetku stanovena následovně:

Nehmotný dlouhodobý majetek		3 roky*	Hmotný dlouhodobý majetek	
* není-li ve smlouvě určeno jinak			budovy	50 let
			nábytek	5 let
			stroje a zařízení	3 let
			dopravní prostředky	5 let

Použitý způsob evidence předmětů drobného dlouhodobého majetku:

Limit pořizovací ceny hmotného majetku

- Přímé zahrnutí do nákladů bez následné operativní evidence: do 10 000 Kč včetně.
- Přímé zahrnutí do nákladů s násl. operativní evidencí: nad 10 000 Kč plus majetek, o němž bylo individuálně rozhodnuto, že je pro firmu významný (např. mobilní telefony, klávesnice, lampy atd.).

Limit pořizovací ceny nehmotného majetku

- Přímé zahrnutí do nákladů s následnou oper. evidencí: není stanoven konkrétní limit pro evidenci. Eviduje se většina drobného nehmotného majetku.

Odchytky od standardních účetních metod: nebyly uplatněny.

Účetní jednotka účtuje o rezervě na nevyčerpanou dovolenou. Výše rezervy ve sledovaném období činí částku ve výši 6 502 tis. Kč (5 850 tis. Kč za rok 2024). Žádné jiné rezervy účetní jednotka netvoří.

B. 3. Způsob přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu

V průběhu účetního období používá účetní jednotka pro přepočet cizí měny aktuální denní kurz ČNB, platný v den účetního případu. K závěrkovému dni byly majetek a závazky v cizích měnách přepočteny kurzem ČNB s dopadem do kurzových nákladů a výnosů (ostatních finančních nákladů a výnosů), a to u následujících měn:

Měna	Kurz	Položky majetku a závazků
EUR	24,245 CZK/EUR	Obchodní pohledávky, závazky, úvěry, pokladna, bankovní účty, přechodné a dohadné účty
USD	20,632 CZK/USD	Obchodní pohledávky, závazky, úvěry, pokladna, bankovní účty, přechodné a dohadné účty

C. Informace o použitém oceňovacím modelu a technice při ocenění reálnou hodnotou

C. 1. a) Ocenění majetkových podílů a účastí ekvivalencí (podle výše podílu na vlastním kapitálu emitenta)

Účetní jednotky, ve kterých má účetní jednotka podstatný nebo rozhodující vliv.

Ocenění ekvivalencí obou obchodních podílů. Z důvodu záporného vlastního kapitálu naceněno na nulovou hodnotu.

Název a sídlo, právní forma, IČ	Podíl na zákl. kapitálu absolutní v Kč v % ZK
OKsystem Inc., 580 5th Ave, Suite 820, New York, NY 10036	100 %
VinoDoc s.r.o., Na Pankráci 1690/125, Praha 4, IČ 01991426	67 %
Scormium s.r.o., Na Pankráci 1690/125, Praha 4, IČ 04492412	65 %

D. Výše pohledávek a dluhů (závazků), které k rozvahovému dni mají dobu splatnosti delší než 5 let

Pohledávky: nejsou

Závazky: nejsou

E. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v průběhu účetního období:

430



II. Další informace

1. Konsolidované a přidružené účetní jednotky

(subjekty, ve kterých má účetní jednotka rozhodující nebo podstatný vliv)

Název	Podíl na základním kapitálu nom. tis. Kč v % ZK
OKsystem Inc.	100 %
VinoDoc s.r.o.	67 %
Scormium s.r.o.	65 %

OKsystem a.s. je součástí konsolidovaného celku.

2. Subjekty, v nichž je účetní jednotka společníkem s ručením neomezeným: nejsou

3. Rozčlenění počtu zaměstnanců podle kategorií (rozpis k údajům v bodě E)

Kategorie zaměstnanců	Průměrný přepočtený počet za období
Řídící zaměstnanci	72
Výkonní zaměstnanci	338
Administrativní zaměstnanci	20

4. Výše odměn přiznaných za účetní období členům řídicích, kontrolních či správních orgánů (v tis. Kč)

Odměny vyplacené členům statutárních a dozorčích orgánů	
Představenstvo	25 431
Dozorčí rada	0

5. Navrhované rozdělení zisku nebo vypořádání ztráty (v tis. Kč)

Disponibilní zisk za účetní období 2025	132 522
Vyplacené zálohy na podíly na zisku ve výši	0
Výsledný zisk k zúčtování	132 522

Výsledný zisk bude přidělen do následující položky VK:

Položka VK	Původní zůstatek	+ Příděl	Konečný zůstatek
Nerozdělený zisk min. let	542 945	132 522	675 467

6. Údaje k dlouhodobému majetku

6. a. 1. Přírůstky a úbytky dlouhodobých aktiv za účetní období v pořizovacích cenách (tis. Kč)

Nehmotný majetek v PC (tis. Kč)	Počáteční stav	Koncový stav	Přírůstky	Úbytky
Software	8 679	9 195	516	0
Software vytvořený vlastní činností	57 064	67 168	10 104	0
Ocenitelná práva	2 270	2 270	0	0
Hmotný majetek v PC (tis. Kč)	Počáteční stav	Koncový stav	Přírůstky	Úbytky
Stavby	945	945	0	0
Stroje a zařízení (počítače, HW)	39 423	41 619	4 281	2 085
Dopravní prostředky	25 312	27 850	5 142	2 604
Nábytek	3 474	3 995	520	0
Umělecká díla	226	226	0	0
Dlouhodobý finanční majetek vPC (tis. Kč)	Počáteční stav	Koncový stav	Přírůstky	Úbytky
Zápůjčky a úvěry – podstatný vliv	49 389	61 137	18 116	6 368

6. a. 2. Výše opravek a opravných položek a změny za účetní období (tis. Kč)

Nehmotný majetek (tis. Kč)	Oprávky		Opravné položky	
	Počáteční stav	Koncový stav	Počáteční stav	Koncový stav
Software	-8 318	-8 609	0	0
Software vytvořený vlastní činností	-39 422	-47 967	0	0
Ocenitelná práva	-189	-643	0	0
Hmotný majetek (tis. Kč)	Oprávky		Opravné položky	
	Počáteční stav	Koncový stav	Počáteční stav	Koncový stav
Stavby	-247	-266	0	0
Stroje a zařízení (počítače, HW)	-35 238	-35 911	0	0
Dopravní prostředky	-16 938	-18 417	0	0
Nábytek	-3 315	-3 378	0	0
Dlouhodobý finanční majetek – stav a změna opravných položek (tis. Kč)	Pořizovací cena		Opravná položka	Změna OP za období
Zápůjčky a úvěry – podstatný vliv	61 137		-19 373	-8 648

7. Rozpis odložené daně z příjmů (tis. Kč)

Charakter odložené daně: závazek. Počáteční stav odložené daně: 1 150 tis. Kč (Z)

Titul odložené daně (tis. Kč)	Částka	Sazba DzP	Odložená daň	Z = závazek
Rozdíly mezi ÚZC a DZC DM	5 914	21 %	1 242	Z
Konečný stav odložené daně k rozvahovému dni:			1 242 tis. Kč (+Z × -P)	
Změna odložené daně za běžné období:			+92 tis. Kč (KS minus PS)	

8. Transakce se spřízněnou stranou

– viz Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami (samostatná zpráva)

9. Přehled o peněžních tocích

Přehled o peněžních tocích (jako samostatný výkaz) je sestaven: nepřímou metodou

10. Přehled o změnách vlastního kapitálu

Přehled o změnách vlastního kapitálu je přiložen jako samostatný výkaz.

Od 1. 1. 2026 do května roku 2026 nenastaly nové skutečnosti, které by významněji ovlivnily hospodářskou situaci společnosti OKsystem.

Společnost OKsystem se v roce 2025 neúčastnila žádného mezinárodního ani českého projektu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje. Na výzkum a vývoj nevyužívala žádné dotace ani daňové zvýhodnění. Ve svých projektech s výhodou využívá výsledky výzkumu a vývoje dosažené v předchozích letech. Interní výzkum a vývoj se soustředil na možnosti využití metod umělé inteligence a na informační bezpečnost v produktech a službách.

V Praze dne 20. 5. 2026


Martin Procházka
předseda představenstva

Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2025
zpracovaná podle ustanovení § 82 a násl. zákona
o obchodních korporacích (ZOK)

 Martin Procházka  OKsystem Inc.			 VinoDoc s.r.o.  OKBC s.r.o.  Scormium s.r.o.		
Struktura vztahů:					
a) Osoby ovládané	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	OKsystem Inc., sídlem 580 5th Ave, Suite 820, NY 10036, New York, United States of America	VinoDoc s.r.o., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	OKBC s.r.o., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	Scormium s.r.o., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle
b) Osoba ovládající	Martin Procházka Trvalé bydliště: Nad Vavrouškou 709/3, 181 00 Praha 8 – Troja	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle	Martin Procházka Trvalé bydliště: Nad Vavrouškou 709/3, 181 00 Praha 8 – Troja	OKsystem a.s., sídlem Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4 – Nusle
Úloha ovládané osoby (v seskupení propojených osob)	Podnikatelský subjekt.	Zprostředkování prodeje software a poskytování služeb do zahraničí.	Rozšíření aktivit ovládající společnosti o systémy pro elektronickou komerci (e-shop).	Pronájem kancelářských prostor.	Rozšíření aktivit ovládající společnosti o e-learningovou platformu.
Způsob a prostředky ovládání (§ 75 ZOK)	V souladu se stanovami možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu, 70% podíl na hlasovacích právech.	Možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu, 100% podíl na hlasovacích právech.	2/3 podíl na hlasovacích právech, možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu po dohodě s alespoň jedním dalším společníkem.	35,5% podíl na hlasovacích právech, možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu po dohodě s alespoň jedním dalším společníkem.	65% podíl na hlasovacích právech, možnost jmenovat či odvolat osoby statutárního či kontrolního orgánu po dohodě s alespoň jedním dalším společníkem.
Přehled jednání učiněných v účetním období v zájmu ovládající osoby, pokud se týkaly majetku, který přesahuje 10 % vlastního kapitálu ovládané osoby	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.
Přehled vzájemných smluv mezi osobou ovládanou a ovládající nebo mezi osobami ovládanými:					
a) Dodávky zboží	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.	Na základě běžných odběratelsko-dodavatelských vztahů.	Neuskutečnily se.	Neuskutečnily se.
b) Dodávky služeb	Neuskutečnily se.	Vývoj SW na zakázku za standardních podmínek.	Neuskutečnily se.	Dodané v rámci nájemní smlouvy.	Na základě běžných odběratelsko- dodavatelských vztahů. Společnost Scormium dodává odborné služby – práce na projektech.
c) Poskytnuté půjčky	Nejsou poskytnuté.	Uzavřena smlouva mezi osobou ovládanou a osobou ovládající o poskytnutí půjčky.	Uzavřena smlouva mezi osobou ovládanou a osobou ovládající o poskytnutí půjčky.	Neuskutečnily se.	Uzavřena smlouva mezi osobou ovládanou a osobou ovládající o poskytnutí půjčky.
d) Nájemní smlouvy	Nejsou uzavřené.	Nejsou uzavřené.	Nejsou uzavřené.	Uzavřena nájemní smlouva ze dne 21. 9. 2005. Cena nájmu stanovena na základě znaleckého posudku.	Nejsou uzavřené.
e) Jiná plnění, příp. pokyny a právní úkony ovládající osoby	Nejsou.	Nejsou.	Nejsou.	Nejsou.	Nejsou.
Posouzení, zda vznikla ovládané osobě újma a její vyrovnání podle § 71 a 72 ZOK	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.	Ovládané osobě nevznikla žádná újma.

Vyhodnocení výhod a nevýhod plynoucích ze vztahů mezi spojenými osobami

Dozorčí rada posoudila veškeré vztahy existující mezi propojenými osobami s tímto závěrem:
Z uvedených vztahů mezi spojenými osobami neplynou žádné výhody ani nevýhody.
Pro ovládanou osobu z uvedených vztahů neplynou žádná rizika.
Konstatování podle § 82 odst. 3 ZOK: Statutární orgán měl dostatečné informace pro vypracování této zprávy.
Zpráva bude projednána dozorčí radou dne 31. 3. 2026.

Za dozorčí radu:

Eva Vodenková, předsedkyně dozorčí rady OKsystem a.s.

Zprávu o vztazích mezi propojenými osobami předkládá

V Praze dne 31. 3. 2026

Martin Procházka, předseda představenstva OKsystem a.s.

Ing. František MEIERL - auditor č. oprávnění 1160

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky

společnosti

OKsystem a.s.

se sídlem Na Pankráci 1690/125, Praha 4
PSČ 14000

za účetní období od 01.01.2025 - 31.12.2025.

Přílohy: Rozvaha
Výkaz zisku a ztrát
Přehled o peněžních tocích
Přehled o změnách vlastního kapitálu
Příloha k účetní závěrce

Praha 5 Zličín dne 20.5.2026

Lačnovská 377/8
155 21 Praha 5 – Zličín
Fax : 257 952 310

Mobil: 602 360 426
Tel. : 257 950 609
Účet KB č.ú. 195800410297/0100

IČO: 44350325
DIČ: CZ6404192366
Email: meierl@meierl.cz

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce: akcionáři společnosti OKsystem a.s., se sídlem Praha 4, Na Pankráci 1690/125, PSČ 14000, IČ 27373665.

Výrok auditora

*Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti **OKsystem a.s.** (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k **31.12.2025**, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu, přehledu o peněžních tocích za rok končící **31.12.2025**, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.*

*Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti **OKsystem a.s.** k **31.12.2025** a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící **31.12.2025** v souladu s českými účetními předpisy.*

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá představenstvo Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost představenstva a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Představenstvo Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je představenstvo Společnosti povinno posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy představenstvo plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti představenstvo Společnosti uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky představenstvem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat představenstvo a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Dále je naší povinností vybrat na základě záležitostí, o nichž jsme informovali představenstvo a dozorčí radu, ty, které jsou z hlediska auditu účetní závěrky za běžný rok nejvýznamnější, a které tudíž představují hlavní záležitosti auditu, a tyto záležitosti popsat v naší zprávě. Tato povinnost neplatí, když právní předpisy zakazují zveřejnění takové záležitosti nebo jestliže ve zcela výjimečném případě usoudíme, že bychom o dané záležitosti neměli v naší zprávě informovat, protože lze reálně očekávat, že možné negativní dopady zveřejnění převáží nad přínosem z hlediska veřejného zájmu.

Praha 5 Zličín dne 20.5.2026

Ověření provedl auditor Ing. František MEIERL, Lačnovská 377/8, 155 21 Praha 5 Zličín, zapsaný v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod ev. č. 1160.



Ing. František MEIERL
auditor ev. č. 1160

Klíčoví zákazníci



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



Ministerstvo
zahraničních věcí



Ministerstvo
zemědělství



Úřad práce ČR

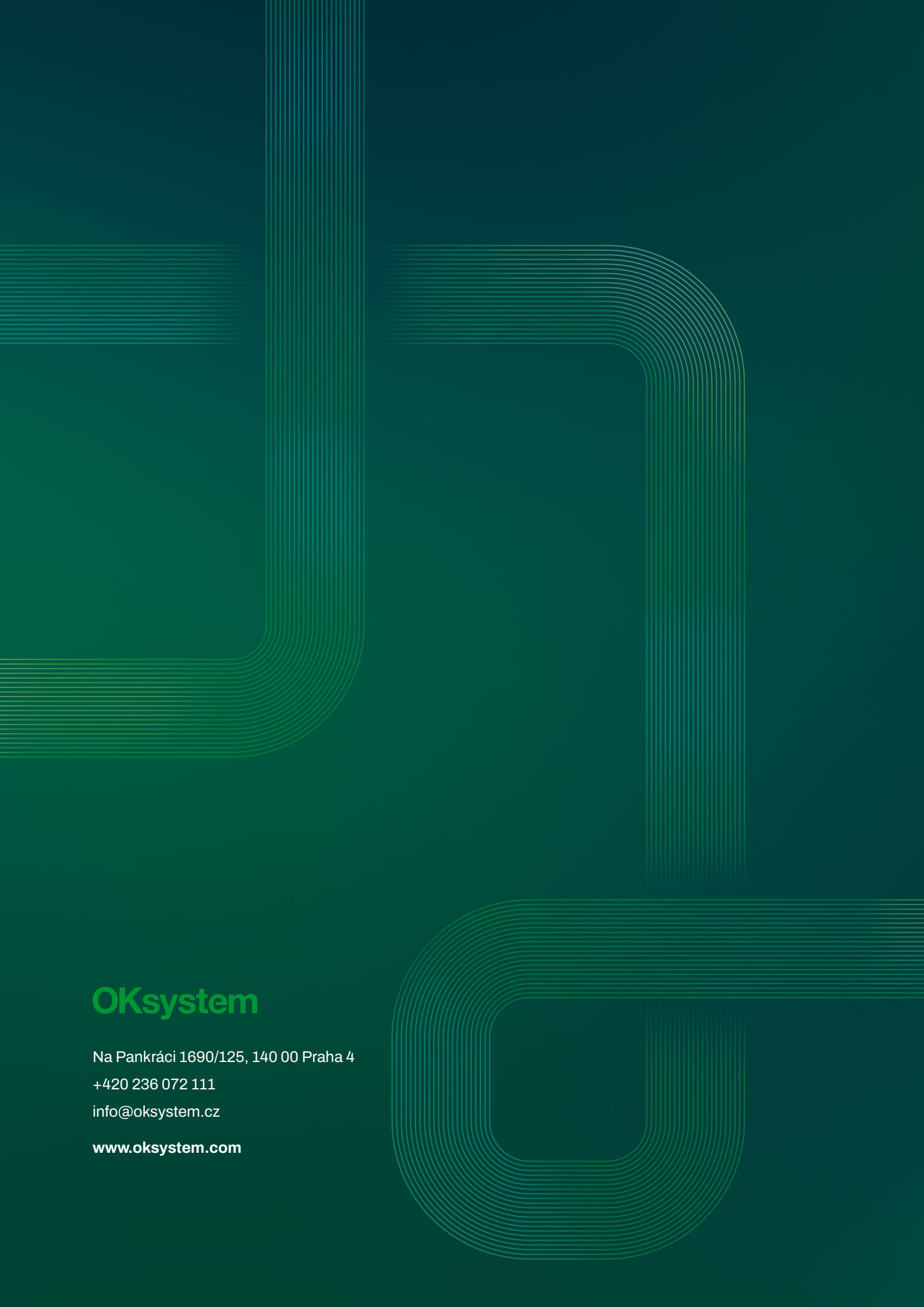


SZIF STÁTNÍ
ZEMĚLSKÝ
INTERVENČNÍ
FOND



Český
statistický
úřad





OKsystem

Na Pankráci 1690/125, 140 00 Praha 4

+420 236 072 111

info@oksystem.cz

www.oksystem.com